

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE DELL'UNIONE

F.to Geom. Casu Pietro Paolo

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE

F.to Dott.ssa Mulas Maria Grazia

**PARERI DI CUI ALL'ART 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000 N. 267
Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali**

Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto i sottoscritti hanno espresso i pareri di cui al seguente prospetto:

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica Il Responsabile del Servizio F.to Rag. Sioni Luisanna Rosa
--	--

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile Il Responsabile del Servizio F.to Rag. Sioni Luisanna Rosa
--	--

Il sottoscritto Segretario dell'Unione, ai sensi della L. Regionale 13/12/1994 n. 38 e ss.mm.

ATTESTA

che copia della presente deliberazione è stata affissa in data 27/02/2012 n. 32 del reg. all'Albo pretorio dell'Unione per 15 giorni consecutivi e contestualmente trasmessa ai Comuni aderenti per la pubblicazione nei rispettivi Albi Pretori, ai sensi dell'art. 37 dello Statuto dell'Unione (Prot. n. 1435 del 27/02/2012)

Elini, li 27/02/2012

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to Dott.ssa Mulas Maria Grazia

Il sottoscritto Segretario dell'Unione, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il _____:

decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo preventivo;

perché dichiarata immediatamente eseguibile;

perché essendo stata sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 29 dell L.R. 38/94, dell'art. 2 del D.A. 360/2002 e dell'art. 2 del D.A. 3/2004, sono decorsi 20 giorni dalla ricezione dell'atto senza che il Servizio Territoriale degli Enti Locali abbia comunicato il provvedimento di annullamento, ovvero richiesto elementi istruttori;

decorsi 10 giorni dal ricevimento dei chiarimenti ed elementi istruttori richiesti con provvedimento n. _____ del _____ (art. 33 della L.R. 38/94);

che è stata annullata dal Servizio Territoriale degli EE.LL. con provvedimento n. _____ del _____ per i seguenti motivi _____

Elini, li 27/02/2012

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to Dott.ssa Mulas Maria Grazia

La presente copia è conforme all'originale e si rilascia per uso amministrativo e d'ufficio.

Elini, li 27/02/2012

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
F.to Dott.ssa Mulas Maria Grazia

UNIONE COMUNI D'OGLIASTRA (OG)



DELIBERAZIONE ORIGINALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 3 DEL 13/02/2012	OGGETTO: Programmazione Triennale "Fabbisogno del Personale 2012-2014" e piano annuale.
--------------------------------------	--

L'anno **duemiladodici** addì **tredecim** del mese di **febbraio** alle ore **16,50** nella sala delle adunanze assembleari dell'Unione Comuni d'Ogliastra, si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'Unione in seduta pubblica **straordinaria** ed in **prima convocazione**.

Presiede la seduta **Casu Pietro Paolo** nella sua qualità di **Presidente pro tempore** sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Signori:

	QUALIFICA	PRESENTE	ASSENTE
1	CASU PIETRO PAOLO	Presidente	X
2	DEIANA IVO	Vice Presidente	X
3	MELIS MARCO	Componente	X
4	PIRODDI ANDREA	Componente	X
5	SIONI DONATELLO	Componente	X

Partecipa la Dr.ssa Mulas Maria Grazia nella sua qualità di Segretario dell'Unione

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

PREMESSO che:

sulla medesima proposta, redatta nel testo di seguito riportato, ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, hanno espresso parere favorevole, come risulta da quanto riportato in calce al presente atto:

- Il Responsabile del Servizio, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- Il Responsabile del Servizio, per quanto concerne la regolarità contabile;

(L.R. 18/03/2011 n° 10 art. 2) in ragione del fatto che le risorse sono assegnate dalla regione all'Unione per far fronte al suo funzionamento;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale attribuisce all'organo esecutivo dell'Ente il potere di definire gli atti generali di organizzazione e programmazione triennale del fabbisogno di personale;

CONSIDERATO che ad oggi, in ragione dei vincoli imposti dalla normativa sulla spesa di personale e dalla normativa regionale in materia di Unioni dei Comuni (L.R. 12/2005 come modificata nell'anno 2011), la dotazione organica dell'ente è limitata al personale trasferito dai comuni, alla data di entrata in vigore della L.R. 4 Agosto 2011 n°18, per lo svolgimento dei servizi di polizia municipale e sociali;

VISTI:

- La L.R. 12/2005 come modificata dalla L.R. 18/2011 nella quale, all'articolo 5. Ter, è detto che le Unioni dei Comuni svolgono le funzioni ad esse attribuite col personale messo a disposizione dai comuni associati attraverso il coordinamento, la cooperazione e l'integrazione delle strutture organizzative dei comuni che ne fanno parte;
- La medesima disposizione regionale secondo la quale, qualora per la realizzazione dei compiti affidati le Unioni debbano ricorrere a professionalità non esistenti nelle dotazioni organiche dei comuni che ne fanno parte, possono stipulare convenzioni a progetto o a termine per un numero massimo di unità;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto in data 22/01/2004, che, all'art. 14, prevede la possibilità di utilizzare, per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione, con il consenso dei lavoratori interessati e previo assenso degli enti di appartenenza, personale assegnato ad altri enti cui si applica il medesimo contratto di lavoro;
- L'articolo 1 comma 557 della Legge 311/2004 (Finanziaria 2005 non disapplicata dalle altre disposizioni legislative successive), che, in deroga al principio generale della esclusività del rapporto di lavoro, permette alle Unioni di Comuni di servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali anche oltre l'orario d'obbligo;
- L'articolo 4 comma 102 della Legge di Stabilità 2012 (L. 12/11/2011 n° 183) con il quale, a decorrere dall'anno 2012 sono allargati agli enti locali i vincoli imposti per le assunzioni flessibili che sono ammesse nell'ambito del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;
- La L.R. 18/03/2011 n°10 art. 2:

PREMESSO CHE:

- L'Unione non può effettuare assunzioni a tempo indeterminato;
- Occorre comunque garantire il funzionamento della struttura sovra comunale permettendo alla stessa lo svolgimento delle funzioni trasferite avvalendosi degli strumenti giuridici previsti dall'ordinamento statale e regionale quali in modo particolare la convenzione ex artt. 13 e ss del CCNL 2/01/2004 Art. 14;
- Stante la vocazione turistica dei comuni aderenti all'Unione Comuni d'Ogliastra per la vicinanza degli stessi alla zona costiera ed il conseguente aumento delle presenze in occasione di alcuni periodi dell'anno, si rende necessario procedere alla assunzione di alcune unità stagionali utili ai fini della garanzia dello svolgimento del servizio di polizia municipale le cui spese, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 208 comma 5-bis del codice della strada, ove siano finanziate con i proventi del CdS, non concorrono all'aumento della spesa di personale e possono essere adottate in deroga rispetto al vincolo del 50% imposto dalla L. 183/2011 (vedi Corte dei Conti – Sez. Controllo Toscana n°10/2012);

CONSIDERATO CHE:

- Per quanto attiene lo svolgimento delle funzioni riferite ai servizi trasferiti (polizia municipale e servizi sociali) le spese di personale dell'Unione non devono essere viste in modo disgiunto dalle spese di personale dei comuni associati e la relativa spesa è rilevata dagli enti aderenti all'Unione a favore dei quali le relative funzioni sono rese;
- Per quanto riguarda le spese di personale connesse con il funzionamento della macchina associativa (assistenza e funzionamento organi istituzionali, servizi amministrativi, finanziari e tecnici connessi all'esistenza del nuovo ente e agli adempimenti obbligatori dello stesso) e con le funzioni aggiuntive svolte dall'Unione, si ritiene trovi applicazione la specifica deroga regionale

APPURATO CHE:

- Attualmente il personale trasferito dai comuni è quello addetto ai servizi di polizia municipale e ai servizi sociali il cui carico di lavoro non permette una assegnazione di ulteriori funzioni amministrative oltre a quelle già di competenza;
- L'Unione non dispone al suo interno delle professionalità necessarie a garantire lo svolgimento delle funzioni generali e tecniche comunque obbligatorie;
- L'attuale dotazione degli enti non permette di poter sopperire, con il personale in essere, il maggior carico derivante dalla stagionalità di alcuni adempimenti;
- L'Unione non è sottoposta ai vincoli imposti dal patto di stabilità;
- Che le spese di personale non eccedono il 50% delle spese correnti (come attestato dal servizio finanziario dell'Ente nel prospetto allegato sotto la lettera A per farne parte integrante e sostanziale) e pertanto, nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa statale e delle deroghe ammesse dalla normativa regionale, l'Unione può dotarsi di personale chiamato a prestare le prestazioni richieste a tempo determinato;

DATO ATTO altresì che, sulla presente proposta di deliberazione il Revisore dei conti sarà chiamato ad esprimere il proprio parere;

VISTI:

- Il D.Lgs 18/08/2000 n. 267;
- Lo statuto dell'Unione;

Il Consiglio di Amministrazione con voti unanimi e espressi in forma palese;

DELIBERA

- Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di approvare la programmazione triennale del fabbisogno del personale come di seguito;

ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO:

N	PROFILO PROFESSIONALE	CAT	SETTORE			MODALITA' DI COPERTURA	DATA PREVISTA/DURATA
1	N°1 Istruttore Direttivo Tecnico	D	Tecnico	18 ore settiman.	2011	Mediante convenzione con comune di Arzana ex art. 13 e ss del CCNL 22/01/2004 anche aumentando l'orario d'obbligo fino a 48 ore sett. Ex. Art. 1 comma 557 della legge 311/2004;	Fino a recesso dalla convenzione
2	N°1 Istruttore Direttivo Amministrativo – Contabile - ragioniere	D	Amministrativo - contabile		2011	Mediante convenzione con comune di Elini ex art. 13 e ss del CCNL 22/01/2004 anche aumentando l'orario d'obbligo fino a 48 ore sett. Ex. Art. 1 comma 557 della legge 311/2004;	Fino a recesso dalla convenzione
3	N°10 Istruttore Amministrativo – Agente di polizia municipale	C	Polizia Municipale		2011	Assunzione a tempo determinato per esigenze stagionali	In base alle richieste avanzate dagli Enti interessati

- Di dare atto che le spese del personale stagionale sono autorizzate dai singoli comuni nell'ambito della loro capacità di spesa ai sensi delle disposizioni rispettivamente vigenti in materia di vincoli alla spesa di personale anche utilizzando la deroga prevista dall'art. 208 del Codice della Strada;

- Le spese per il funzionamento della macchina amministrativa dell'Unione (Segretario, Istruttore Direttivo Tecnico, Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile e Istruttore Amministrativo) sono sostenute, mediante convenzioni onerose, dall'Unione in applicazione della Legge Regionale n°2/2007 articolo 12 comma 11 (come modificato dalla L.R. 2/2008 articolo 1 comma 11 e dalla L.R. 5/2009 articolo 1 comma 30), dalla L.R. 1/2009 articolo 1 comma 27 e L.R. 18/03/2011 n°10 art. 2 di deroga alla normativa statale;
- Di dare atto che detta programmazione impegnerà finanziariamente l'Ente per l'anno 2012 fino all'importo di € 151.080,00 come rilevabile dal prospetto allegato sotto la lettera A per farne parte integrante e sostanziale, nel quale sono espressamente indicate le fonti di finanziamento per il quale, nel bilancio in corso di predisposizione, sono state previste le necessarie risorse;