

UNIONE COMUNI D'OGLIASTRA



COMUNE DI LANUSEI



COMUNE DI ELINI



COMUNE DI ARZANA



COMUNE DI LOCERI



COMUNE DI BARI SARDO



COMUNE DI ILBONO

DELIBERAZIONE COPIA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 34	OGGETTO: Programmazione fabbisogno triennale del personale – triennio 2013/2015 e programma annuale 2013. Integrazione
DEL 19.06.2013	

L'anno **duemilatredec**i addì **diciannove** del mese di **giugno** alle ore **16:55** nella sala delle adunanze assembleari dell'Unione Comuni d'Ogliastra, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Presiede la seduta **Melis Marco** nella sua qualità di **Presidente pro tempore** sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Signori:

	QUALIFICA	PRESENTE	ASSENTE
MELIS MARCO	PRESIDENTE	X	
DEIANA IVO ALBERTO	COMPONENTE	X	
FANNI PAOLO SEBASTIANO	COMPONENTE	X	
FERRELI DAVIDE	COMPONENTE		X
SIONI DONATELLO	COMPONENTE	X	

Partecipa la **Dr.ssa Mulas Maria Grazia** nella sua qualità di **Segretario Dell' Unione**;

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

PREMESSO che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, hanno espresso parere favorevole, come risulta da quanto riportato in calce al presente atto:

- il responsabile del Servizio, per quanto concerne la regolarità Tecnica;
- il responsabile del Servizio, per quanto concerne la regolarità Contabile;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'Ente Locale attribuisce all'organo esecutivo dell'Ente il potere di definire gli atti generali di organizzazione e programmazione triennale del fabbisogno di personale;

VISTO il bilancio di previsione approvato per l'esercizio in corso il quale prevede interventi volti alla prevenzione e alla sicurezza mediante la predisposizione di una pattuglia stradale coadiuvata da una centrale operativa

VERIFICATO che :

- Il fabbisogno di personale per garantire la riuscita del progetto è stato quantificato in. 72 ore settimanali per n. 3 unità lavorative di cui 2 impiegate part time per 18 ore e una 36 ore;
- all'interno del servizio di polizia locale esistono delle figure professionali già formate e impiegate col tempo parziale disposte a fornire la propria attività lavorativa all'Unione mediante la sottoscrizione di un ulteriore contratto part time 18 ore settimanali a tempo determinato;
- che, essendo necessario personale specializzato, per le restanti 36 ore, si ritiene opportuno avvalersi dell'istituto del comando di personale da altri Enti o in subordine alla assunzione di personale a tempo determinato;

APPURATO CHE:

- L'Unione non è sottoposta ai vincoli imposti dal patto di stabilità;
- Le spese di personale non eccedono il 50% delle spese correnti e pertanto, nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa statale e delle deroghe ammesse dalla normativa regionale, l'Unione può dotarsi di personale chiamato a rendere le prestazioni richiestegli;

VERIFICATO che:

- ai sensi di quanto disposto dal comma 5 dell'art. 32 del D.Lgs 267/2000 le Unioni di Comuni operano con le risorse umane e strumentali conferite dai Comuni aderenti nel rispetto dei vincoli previsti dalla materia di personale;
- ai fini del rispetto dei vincoli in materia di personale non sono prese in considerazione le spese, anche di personale, che non comportano un aggravio del bilancio dell'Ente in quanto a carico di finanziamenti finalizzati (spese cosiddette etero finanziate);
- ai sensi dell'articolo 2 comma 7 della Legge della Regione Sardegna n. 10/2011,*"in attesa di una disciplina organica regionale dell'ordinamento degli enti locali di cui all'articolo 10, comma 5, della legge regionale 29 maggio 2007, n. 2 (legge finanziaria 2007) e successive modificazioni, alle assunzioni di personale a tempo determinato e indeterminato.....il cui onere è comunque finanziato con risorse regionali ivi comprese quelle del fondo unico previsto dall'articolo 10 della legge regionale n. 2 del 2007, non si applicano, agli enti locali che non hanno violato i vincoli imposti dal patto di stabilità né ai comuni, con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, nei quali l'incidenza delle spese per il personale è inferiore al 50 per cento delle spese correnti, le disposizioni dell'articolo 14, commi 7 e 9, del decreto legge n. 78 del 2010, convertito con modificazioni dalla legge n. 122 del 2010 e successive modifiche, integrazioni e disposizioni, dell'articolo 9, comma 28 e ivi comprese quelle di cui alla legge 12 novembre 2011, n. 183 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato - Legge di stabilità 2012), articolo 4, comma 102, lettere a) e b) ;*

APPURATO che:

- ai sensi delle disposizioni sopra citate le spese di personale connesse con il presente atto di programmazione non incidono sui tetti di spesa di personale disposti dalla normativa vigente in quanto, trattandosi di spese connesse con lo svolgimento della polizia locale, quale funzione trasferita dai comuni aderenti all'Unione, sono poste interamente a carico del finanziamento regionale assegnato a detto specifico scopo ;
- l'articolo 9 comma 28 del D.L. 78/2010 nel suo testo vigente dispone che a decorrere dall'anno 2012 gli enti locali, in occasione delle assunzioni di personale a tempo determinato per lo svolgimento di funzioni di polizia locale, possono superare il limite del 50% della spesa sostenuta

per le rispettive finalità nell'anno 2009 fatto salvo il limite dal rispetto della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

- Appurato che la spesa per assunzioni a tempo determinato riferite al personale di polizia locale effettuate dall'ente nell'anno 2009 ammonta ad €. 69.325,10.

VISTI:

- l'articolo 1 commi 557 e 562 della Legge 296/2006;
- art. 4 comma 102 della L. 183/2011;
- l'articolo 9 comma 28 del D.L. 78/2010 come convertito in legge con modificazioni e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale 10/2011 articolo 2 comma 7;
- il D. Lgs 18.08.2000 n. 267 "Testo unico delle Leggi sull'ordinamento delle Autonomie Locali";
- lo statuto dell'Unione;
- la certificazione del servizio finanziario che attesta che le spese di personale dell'Unione non supera il 50% delle spese correnti allegata al presente atto sotto la lettera A per farne parte integrante e sostanziale e la certificazione attestante che le spese per assunzioni di vigili a tempo determinato effettuate nell'anno 2009 sono pari ad €. 69.325,10;
- la deliberazione della R.A.S. n. 49/6 del 17/12/2012 la quale prevede che, nell'ambito dei criteri stabiliti dal comma 2 dell'art. 12 della L.R. 12/2005 relativamente alla destinazione delle risorse ripartite, sono consentite tutte le spese connesse alla copertura dei costi delle funzioni svolte in forma associata, al loro ampliamento ed al miglioramento dei servizi, comprese quelle per il personale;

RITENUTO a tal fine, di dover modificare la programmazione delle assunzioni già effettuata con deliberazioni del Consiglio di amministrazione n. 8 del 16/01/2013, n. 19 del 20/03/2013 e n. 30 del 22/05/2013, cui si rinvia, prevedendo, per il periodo di mesi sei, l'ampliamento dell'orario lavorativo di n. 2 agenti – già in carico presso l'Unione con contratto a tempo indeterminato e parziale – fino a 36 ore settimanali, l'avvalimento, mediante l'Istituto del comando, di una ulteriore unità a tempo pieno per mesi sei da reclutare presso uno dei comuni vicini o in subordine alla assunzione di personale a tempo determinato;

DATO ATTO altresì che, sulla presente proposta di deliberazione il Revisore dei conti sarà chiamato ad esprimere il proprio parere;

Il Consiglio di Amministrazione con voti unanimi e espressi in forma palese;

DELIBERA

- di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di integrare le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 8 del 16/01/2013 e n. 19 del 20/03/2013 e n. 30 del 22/05/2013 di programmazione triennale del fabbisogno di personale e di piano annuale delle assunzioni prevedendo, accanto a quelle programmate anche le seguenti :

N	PROFILO PROFESSIONALE	CAT	SETTORE	ORE SETT		MODALITA' DI COPERTURA	DATA PREVISTA/DURATA
1	N° 2 Istruttore Amministrativo Agente di P.L.	C	Polizia Locale	18	2013	Ampliamento, a tempo determinato, fino a ulteriori 18 ore settimanali, del tempo lavorativo di due agenti già in carico all'Unione con contratto a tempo indeterminato part time	mesi sei
2	N° 1 Istruttore Amministrativo Agente di P.L.	C	Polizia Locale	36	2013	Mediante applicazione dell'istituto del comando da altri enti oppure mediante assunzione a termine.	Mesi sei

- di specificare che ,
 - l'ampliamento del tempo lavorativo del personale già in servizio a tempo indeterminato è effettuato a termine per il periodo di mesi sei previo assenso del lavoratore.
 - per effetto dell'applicazione dell'istituto del comando il rapporto di lavoro del dipendente utilizzato è gestito dal Comune di appartenenza;
- di dare atto che:
 - le spese derivanti dal presente atto, quantificate in € 30.600,00 trovano copertura all'intervento 1030101 e che le somme relative ad un eventuale comando verranno transitate con successiva variazione al bilancio all'intervento 1030105;
 - per l'eventuale comando, le spese saranno liquidate al Comune di appartenenza che provvederà ad erogarle al dipendente.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.TO MARCO MELIS

IL SEGRETARIO DELL' UNIONE

F.TO DOTT.SSA MARIA GRAZIA MULAS

**PARERI DI CUI ALL'ART 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000 N. 267
Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali**

Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto i sottoscritti hanno espresso i pareri di cui al seguente prospetto:

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
19/06/2013		F.to Rag. Luisanna Rosa Sioni

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile	IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
19/06/2013		F.to Rag. Luisanna Rosa Sioni

Il sottoscritto Segretario dell'Unione, ai sensi della legge regionale 13 dicembre 1994, n. 38 e successive modificazioni,

ATTESTA

che copia della presente deliberazione è stata affissa in data **10/07/2013** n. **118** del reg. all'Albo pretorio dell'Unione per 15 giorni consecutivi e contestualmente trasmessa ai Comuni aderenti per la pubblicazione nei rispettivi Albi Pretori, ai sensi dell'art. 37 dello Statuto dell'Unione. (Prot. n. 3.610 del 10/07/2013).

Elini, li 10/07/2013

IL SEGRETARIO DELL' UNIONE

F.TO DOTT.SSA MARIA GRAZIA MULAS

Il sottoscritto Segretario dell'Unione, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è **divenuta esecutiva**

- decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo preventivo;
- perché dichiarata immediatamente eseguibile;
- perché essendo stata sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 29 dell L.R. 38/94, dell'art. 2 del D.A. 360/2002 e dell'art. 2 del D.A. 3/2004, sono decorsi 20 giorni dalla ricezione dell'atto senza che il Servizio Territoriale degli Enti Locali abbia comunicato il provvedimento di annullamento, ovvero richiesto elementi istruttori;
- decorsi 10 giorni dal ricevimento dei chiarimenti e elementi istruttori richiesti con provvedimento n° _____ del _____ (art. 33 della L. R. 38/94);
- che è stata annullata dal Servizio Territoriale degli EE.LL. con provvedimento n° _____ in data _____; per _____

Elini, li 20/07/2013

IL SEGRETARIO DELL' UNIONE

F.TO DOTT.SSA MARIA GRAZIA MULAS

La presente copia è conforme all'originale e si rilascia per uso amministrativo e d'ufficio.

Elini, li 10/07/2013

L' IL SEGRETARIO DELL' UNIONE

F.TO DOTT.SSA MARIA GRAZIA MULAS