

# **MASTER AND BACK DELLA REGIONE SARDEGNA 2012-2013 PERCORSI DI RIENTRO**

**DISCIPLINARE SEMPLIFICATO PER LA SELEZIONE ED ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER ANNI DUE, DI UN INGEGNERE ESPERTO IN PROGETTAZIONE SOSTENIBILE, SVILUPPO LOCALE E ANIMAZIONE TERRITORIALE DA INQUADRARE NELLA CATEGORIA GIURIDICA D1 DEL CCNL DEL COMPARTO REGIONI ENTI LOCALI**

## **ART.1 REQUISITI GENERALI**

1. La partecipazione alla selezione pubblica in oggetto è subordinata al possesso, oltre a quanto previsto dal programma "Master and back percorsi di rientro 2012/2013", di tutti i seguenti requisiti generali:

- cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15 febbraio 1994, serie generale n. 61;
- godimento dei diritti civili e politici;
- essere in possesso del Diploma di Laurea vecchio ordinamento in ingegneria oppure delle equivalenti lauree specialistica (LS) o magistrale (LM) del nuovo ordinamento appartenenti al gruppo ingegneria. Per i cittadini degli stati membri dell'U.E. l'equiparazione dei titoli di studio è effettuata in base alle disposizioni dell'art. 38 del Decreto Legislativo n.165/2001;
- idoneità psico-fisica, con specifico riferimento alle mansioni riconducibili al profilo professionale oggetto di selezione;
- posizione regolare rispetto agli obblighi di leva, per coloro che siano stati soggetti a tale obbligo (maschi nati entro il 1985);
- non aver a proprio carico sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione;

- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero non essere stati licenziati per persistente ed insufficiente rendimento o in esito ad un procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

2. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti al momento dell'assunzione.

3. Il mancato possesso dei requisiti da parte del candidato determina la sua automatica esclusione dalla procedura o il decadimento da eventuali benefici già conseguiti, fatte salve eventuali responsabilità penali che possano derivargli dall'aver prodotto false dichiarazioni, attestazioni e/o certificazioni.

## ART.2

### REQUISITI SPECIALI RICHIESTI

1. Oltre al possesso dei requisiti di cui al precedente articolo 1, coloro i quali intendano partecipare alla selezione pubblica in oggetto devono aver concluso un percorso di alta formazione o di tirocinio fuori dal territorio regionale, finanziato con il programma Master and Back, o aver ultimato, da non più di tre anni, un percorso formativo equivalente a quelli finanziati dallo stesso programma per il perfezionamento in **progettazione sostenibile, sviluppo locale e animazione territoriale**.

2. I candidati di cui al precedente comma devono inoltre possedere i requisiti di partecipazione richiesti rispettivamente dai paragrafi 4.1 e 4,2 dell'avviso pubblico relativo al programma "Master and back – Percorsi di rientro 2012/2013", reperibile sul portale della Regione Autonoma della Sardegna all'indirizzo <http://www.regione.sardegna.it/masterandback>.

## ART.3

### MODALITA' E TERMINE PER LA PARTECIPAZIONE

1. Ciascun soggetto in possesso dei requisiti di cui agli articoli 1 e 2 delle presenti direttive può partecipare alla selezione presentando domanda, nel rispetto delle prescrizioni di cui al successivo articolo 4.

2. La partecipazione alla selezione non è subordinata al pagamento della "tassa di concorso";

3. La domanda, debitamente sottoscritta da ciascun candidato (non è richiesta l'autenticazione della firma ai sensi dell'articolo 39 del D.P.R. n. 445/2000) dovrà pervenire all'Ente, a pena di esclusione, improrogabilmente entro il termine perentorio fissato per le **ore 13:00 del giorno 16 SETTEMBRE 2013**.

4. La domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente attraverso le seguenti modalità:

- consegna diretta all'Ufficio Protocollo dell'Ente, sito in Elini via La Marmora n. 8. La domanda dovrà essere inserita all'interno di una busta chiusa recante all'esterno, oltre all'indicazione del mittente, la dicitura: "Contiene domanda bando Master and back 2012-2013".

- spedizione in busta chiusa recante la dicitura di cui alla lettera precedente, mediante raccomandata A/R indirizzata all'Unione Comuni d'Ogliastra sita in Elini alla via La Marmora, 8; 08040 Elini
- spedizione mediante posta elettronica certificata (con invio da casella di posta elettronica certificata) alla casella di posta elettronica certificata [protocollo@doc.unionecomunidogliastra.it](mailto:protocollo@doc.unionecomunidogliastra.it). In tal caso la documentazione, in formato pdf, dovrà essere firmata digitalmente.

5. L'Amministrazione non assume responsabilità per la perdita di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

#### ART.4

### CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

1. Ciascun candidato, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione alla selezione:

- i propri dati: cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale e cittadinanza, attuale residenza e recapito telefonico;
- il domicilio, recapito o indirizzo di posta elettronica certificata al quale l'Unione Comuni d'Ogliastra dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione;
- il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di essere in godimento dei diritti civili e politici;
- il possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione, specificandone l'esatta denominazione, la votazione finale, l'anno e la facoltà in cui è stato conseguito;
- di aver concluso un percorso di alta formazione o di tirocinio fuori dal territorio regionale finanziato con i Master and Back ovvero di aver ultimato, da non più di tre anni, un percorso formativo equivalente a quelli finanziati dallo stesso programma nel seguente ambito: **progettazione sostenibile, sviluppo locale e animazione territoriale.**
- di essere in possesso dei requisiti richiesti dal paragrafo 4.1 ovvero dal paragrafo 4.2 dell'Avviso pubblico 2012/2031 relativo al Programma Master and Back – Percorsi di rientro;
- di essere regolare rispetto agli obblighi di leva, per coloro che siano stati soggetti a tale obbligo (maschi nati entro il 1985);
- il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego, con specifico riferimento alle mansioni riconducibili al profilo professionale oggetto di selezione;
- di non aver riportato sentenze definitive di condanna o provvedimenti definitivi di misure di prevenzione o procedimenti penali in corso nei casi previsti dalla legge come causa di licenziamento, ovvero, assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro dei dipendenti della pubblica amministrazione;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero non essere stato licenziato per persistente ed

insufficiente rendimento o in esito ad un procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

- di essere consapevole delle sanzioni penali, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, nonché della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere;
- di essere a conoscenza del fatto che i dati forniti sono obbligatori ai fini della partecipazione alla presente selezione e di autorizzare, pertanto l'Unione Comuni d'Ogliastro al trattamento degli stessi per tutti gli adempimenti connessi, ai sensi del D.Lgs 196/2003;
- il possesso di eventuali titoli da cui derivi l'applicazione del diritto di precedenza o preferenza in caso di parità di punteggio, titoli allegati alle presenti direttive.

2. I candidati portatori di handicap devono specificare, ai sensi dell'articolo 20 della Legge n. 104/1992, l'eventuale ausilio necessario e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione allo svolgimento delle prove d'esame, allegando certificazione medica, rilasciata da struttura sanitaria abilitata, comprovante lo stato di disabilità dichiarato.

3. Alla domanda di partecipazione ciascun candidato dovrà allegare copia di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità;

#### ART.5

### **CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

1. Non potranno essere ammessi alla selezione o verranno comunque esclusi dalla medesima qualora le cause di inammissibilità dovessero emergere successivamente all'avvenuta ammissione, i candidati:

- che non siano in possesso di tutti i requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione così come indicati negli articoli 1 e 2 delle presenti direttive;
- che abbiano inoltrato domanda di partecipazione con modalità differenti rispetto a quelle previste dall'articolo 3 delle presenti direttive;
- la cui domanda sia pervenuta all'Ente oltre il termine perentoriamente indicato nell'articolo 3 delle presenti direttive;
- che abbiano inoltrato domanda:
  1. con omessa, incompleta ed erronea indicazione delle proprie generalità (cognome, nome, luogo e data di nascita), qualora non siano desumibili dalla documentazione eventualmente prodotta;
  2. con omessa, incompleta od erronea indicazione del domicilio o recapito, qualora non sia desumibile dalla documentazione prodotta;
  3. priva di sottoscrizione.
  4. totalmente o parzialmente priva delle altre dichiarazioni da effettuarsi ai sensi dell'articolo 4 delle presenti direttive.

#### ART.6

### **PROCEDURA SELETTIVA**

1. L'elenco degli istanti alla partecipazione alla selezione, unitamente all'indicazione degli ammessi e degli esclusi, è predisposto dal Servizio degli Affari Giuridici ed Economici, che provvede alla sua pubblicazione tramite l'Albo Pretorio dell'Ente e a darne avviso

attraverso il sito internet dell'Amministrazione [www.unionecomunidogliastra.it](http://www.unionecomunidogliastra.it). L'elenco sarà pubblicato in data **17 settembre 2013** sul sito dell'Unione Comuni d'Ogliastra. La procedura selettiva consiste in un colloquio meglio disciplinato al successivo articolo 7.

3. Alle operazioni di selezione procederà apposita Commissione esaminatrice, nominata con determinazione del Responsabile del Servizio degli Affari Giuridici ed Economici.

#### ART.7

##### **COLLOQUIO**

1. La prova di selezione consisterà in un colloquio finalizzato alla conoscenza dell'esperienza maturata in ambito formativo e professionale dai candidati, nonché alla verifica circa il grado di conoscenza dell'ordinamento degli enti locali.

2. I giudizi relativi al colloquio saranno espressi in trentesimi.

3. La prova si intende superata con il raggiungimento di una votazione di almeno 21/30.

4. Il colloquio dei candidati ammessi si terrà il **18 settembre 2013** alle ore 10:30 presso la sala delle assemblee dell'Unione Comuni d'Ogliastra sita in Elini via La Marmora n.8.

5. I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

6. I candidati che non si presentano nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, saranno esclusi dalla selezione.

#### ART.8

##### **APPROVAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA**

1. Al termine delle operazioni concorsuali, la Commissione forma una graduatoria unica in ordine di merito costituita dai candidati che abbiano superato il colloquio di cui all'articolo precedente; tale graduatoria è pubblicata esclusivamente sul sito web dell'Unione Comuni d'Ogliastra [www.unionecomunidogliastra.it](http://www.unionecomunidogliastra.it).

2. Nel caso in cui, in occasione del colloquio, più candidati abbiano riportato la stessa valutazione il posizionamento dei medesimi in graduatoria è stabilito tenendo conto dei titoli di precedenza o preferenza allegati alle presenti direttive, il cui possesso sia stato dichiarato nella domanda di partecipazione alla selezione.

3. A parità di merito e di titoli di preferenza o precedenza, il miglior posizionamento in graduatoria è accordato al candidato di origini sarde oppure, in caso di ulteriore parità, al candidato di minore età.

4. La graduatoria, solo definitiva, è approvata con apposita determinazione ed è resa nota tramite pubblicazione nell'Albo Pretorio dell'Ente nonché sul sito web istituzionale nella apposita sezione.

#### ART.9

##### **COMUNICAZIONI E INFORMAZIONI AI CANDIDATI**

1. Tutte le comunicazioni ai candidati inerenti alla procedura in argomento, compresi eventuali rinvii della data del colloquio, saranno effettuate esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito internet dell'Unione Comuni d'Ogliastra all'indirizzo [www.unionecomunidogliastra.it](http://www.unionecomunidogliastra.it). Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti. E' escluso ogni ulteriore obbligo di comunicazione ai candidati da parte dell'Ente. I

candidati sono tenuti pertanto a verificare costantemente sul predetto sito la presenza di avvisi relativi alla selezione in oggetto.

#### ART.10

### **RIAPERTURA DEI TERMINI, PROROGA E REVOCA DEL BANDO**

1. E' facoltà dell'Amministrazione prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione. E' altresì, facoltà dell'Amministrazione procedere alla riapertura del termine per la presentazione delle domande.
2. E', inoltre, facoltà dell'Amministrazione, procedere con provvedimento motivato alla revoca del bando in qualsiasi momento del procedimento concorsuale.
3. I provvedimenti assunti dall'Amministrazione ai sensi del presente articolo sono adottati senza che i candidati possano vantare alcun diritto di sorta.

#### ART.11

### **ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

1. Il candidato posizionato al primo posto della graduatoria di cui al precedente articolo 8 è invitato a compilare e sottoscrivere la domanda congiunta di finanziamento del percorso di rientro nonché il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato secondo le modalità e termini previsti dall'Avviso pubblico 2012/2013 per il programma Master and back – percorsi di rientro.
2. Il rapporto di lavoro sarà costituito soltanto all'atto della sottoscrizione di un contratto individuale di lavoro subordinato, a tempo pieno e determinato, avente durata complessiva di ventiquattro mesi.
3. In caso di rinuncia i posti in oggetto saranno proposti ai successivi candidati idonei secondo l'ordine di graduatoria.
4. Gli effetti del contratto di assunzione sono comunque subordinati:
  - alla concessione, a favore dell'Unione Comuni d'Ogliastra, da parte della Regione Autonoma della Sardegna, del finanziamento per il programma master and back 2012/2013 – percorsi di rientro, per la specifica figura posta a selezione.
  - alla disponibilità nel bilancio dell'Unione dei fondi necessari al pagamento delle quote di cofinanziamento, dell'Irap e degli oneri accessori;
  - al rispetto dei limiti previsti dalle norme legislative in materia di tetto di spesa per il personale;
5. Nessun obbligo nei confronti dei candidati deriva all'Unione Comuni d'Ogliastra in caso di mancato accoglimento della domanda congiunta presentata all'Agenzia regionale per il lavoro e per il mancato stanziamento, nel bilancio di competenza, degli oneri per il pagamento degli importi a carico dell'Unione per motivi connessi alla indisponibilità di risorse o al mancato rispetto dei vincoli imposti in materia di spesa di personale all'atto del finanziamento del programma da parte della Regione.

ART.12  
**ACCETTAZIONE DISPOSIZIONI BANDO**

1. La partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente bando, senza riserva alcuna.
2. Per quanto non espressamente stabilito nel presente bando si rinvia al Regolamento per l'accesso agli impieghi, alla normativa vigente in materia di accesso al pubblico impiego, nonché all'avviso pubblico 2012/2013 del programma Master ad back – percorsi di rientro.

ART.13  
**PARI OPPORTUNITA'**

1. L'Unione comuni d'Ogliastra garantisce pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro ai sensi della Legge n. 125/1991 e in attuazione dell'articolo 7 del D.Lgs n. 165/2001 nonché della normativa comunitaria in materia (Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del Consiglio del 5 luglio 2006).

ART.14  
**TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

1. I dati personali relativi a ciascun candidato, così come contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione, saranno raccolti e trattati dal personale preposto all'Ufficio nonché dalla Commissione selezionatrice, esclusivamente per finalità riconducibili allo svolgimento della procedura in atto o correlate alle assunzioni consequenziali che verranno a determinarsi, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti in particolare dal decreto legislativo numero 196/2003.

**TITOLI DI PREFERENZA**

A parità di merito, ai fini della predisposizione della graduatoria finale, vengono nell'ordine valutati i seguenti titoli di preferenza:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra ;

- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.