

# UNIONE COMUNI D'OGLIASTRA



COMUNE DI LANUSEI



COMUNE DI ELINI



COMUNE DI ARZANA



COMUNE DI LOCERI



COMUNE DI BARI SARDO



COMUNE DI ILBONO

## DELIBERAZIONE COPIA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 7	<b>OGGETTO: Approvazione schema di protocollo d'intesa in materia di sicurezza sul posto di lavoro</b>
DEL 25.02.2014	

L'anno **duemilaquattordici** addì **venticinque** del mese di **febbraio** alle ore **10:28** nella sala delle adunanze assembleari dell'Unione Comuni d'Ogliastra, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Presiede la seduta **Melis Marco** nella sua qualità di **Presidente pro tempore** sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Signori:

	QUALIFICA	PRESENTE	ASSENTE
MELIS MARCO	PRESIDENTE	X	
FERRELI DAVIDE	VICEPRESIDENTE	X	
FANNI PAOLO SEBASTIANO	COMPONENTE	X	
PIRODDI ANDREA	COMPONENTE	X	
SIONI DONATELLO	COMPONENTE	X	

Partecipa la **Dr.ssa Mulas Maria Grazia** nella sua qualità di **Segretario Dell' Unione**;

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**PREMESSO** che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, hanno espresso parere favorevole, come risulta da quanto riportato in calce al presente atto:

- il responsabile del Servizio, per quanto concerne la regolarità Tecnica;
- il responsabile del Servizio, per quanto concerne la regolarità Contabile;

## CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

### PREMESSO CHE

- all'Unione Comuni d'Ogliastra aderiscono i Comuni di Lanusei, Elini, Loceri, Arzana, Bari Sardo e Ilbono
- L'Unione Comuni d'Ogliastra, in quanto ente di secondo livello, erogatore di servizi, organizza la propria attività ed eroga i servizi di competenza, o nella sede principale ovvero nelle sedi comunali decentrate e maggiormente prossime all'utenza;
- Per le prestazioni rese dai soggetti in carico all'Unione, anche se operano in sedi diverse rispetto a quella istituzionalmente assegnata all'Unione, occorre adottare tutti gli adempimenti prescritti dalla normativa vigente in materia di sicurezza sui posti di lavoro:
- In particolar modo per quanto attiene i servizi socio assistenziali, ricorrono le situazioni in cui, seppure i prestatori siano presi in carico dall'Unione, le prestazioni sono rese nelle sedi di competenza dei Comuni aderenti;

**RITENUTO**, per le ragioni in premessa e nel rispetto delle prescrizioni della legislazione sulla sicurezza nel posto di lavoro, (Decreto Legislativo 9 Aprile 2008 n. 81 e ss. mm. ii.), stipulare appositi accordi di programma con i comuni dell'Unione che gestiscono il personale i cui rapporti istituzionali sono stati avviati dall'Unione stessa;

**VERIFICATO** che l'allegato schema di protocollo di intesa individua, nel rispetto della normativa succitata, le figure ed i ruoli all'interno delle rispettive amministrazioni d'appartenenza che devono occuparsi della sicurezza dei lavoratori, e più in generale di tutte quelle persone che a qualsiasi titolo svolgono attività in nome dell'Unione ma per conto dei singoli comuni associati, nonché gli adempimenti e procedure previste dalla legislazione vigente e contenute nel Documento di Valutazione dei Rischi delle rispettive amministrazioni, che devono essere applicate col fine di salvaguardare la salute del lavoratore in senso lato.

### PRESO ATTO CHE

- Con deliberazione della Giunta Comunale n°30 del 18/05/2012 del comune di Elini è stato approvato lo schema del presente protocollo di intesa, e demandato al Sindaco, quale Datore di Lavoro, alla firma dello stesso;
- Con deliberazione della Giunta Comunale n °96 del 25/09/2012 del comune di Loceri, è stato approvato lo schema del presente protocollo di intesa, e demandato al Sindaco, quale Datore di Lavoro, alla firma dello stesso;

**RITENUTO** opportuno approvare lo stesso schema da parte di questa amministrazione;

### VISTI:

- Il D. Lgs 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;
- L'allegato schema di protocollo d'intesa;
- il D.Lgs 267/2000;
- Il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- lo Statuto dell'Unione;

Tutto ciò premesso e considerato, con votazione espressa all'unanimità in forma palese per alzata di mano

### DELIBERA

- di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di approvare lo schema di protocollo d'intesa, allegato sotto la lettera A al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, disciplinante gli adempimenti in materia di prevenzione e sicurezza sul posto di lavoro, da porre in essere tra i comuni aderenti e l'Unione sulle quali gli operatori, seppur incaricati dall'Unione, svolgano la loro prestazione nei Comuni sottoscrittori

DOPODICHE' con separata votazione all'unanimità dei voti espressi per alzata di mano;

**DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dei legge, stante l'urgenza di provvedere.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.TO MARCO MELIS

IL SEGRETARIO DELL' UNIONE

F.TO DOTT.SSA MARIA GRAZIA MULAS

**PARERI DI CUI ALL'ART 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000 N. 267  
Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali**

Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto i sottoscritti hanno espresso i pareri di cui al seguente prospetto:

<b>PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA</b>	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica  <b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</b>  F.to Vitale Pili
	25/02/2014

<b>PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE</b>	Priva di rilevanza contabile  <b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</b>
--	---

Il sottoscritto Segretario dell'Unione, ai sensi della legge regionale 13 dicembre 1994, n. 38 e successive modificazioni,

**ATTESTA**

che copia della presente deliberazione è stata affissa in data **03/03/2014** n. **51** del reg. all'Albo pretorio dell'Unione per 15 giorni consecutivi e contestualmente trasmessa ai Comuni aderenti per la pubblicazione nei rispettivi Albi Pretori, ai sensi dell'art. 37 dello Statuto dell'Unione. (Prot. n. 1.143 del 03/03/2014).

Elini, li 03/03/2014

**IL SEGRETARIO DELL' UNIONE**

F.TO DOTT.SSA MARIA GRAZIA MULAS

Il sottoscritto Segretario dell'Unione, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è **divenuta esecutiva**

- decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo preventivo;
- perché dichiarata immediatamente eseguibile;
- perché essendo stata sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 29 dell L.R. 38/94, dell'art. 2 del D.A. 360/2002 e dell'art. 2 del D.A. 3/2004, sono decorsi 20 giorni dalla ricezione dell'atto senza che il Servizio Territoriale degli Enti Locali abbia comunicato il provvedimento di annullamento, ovvero richiesto elementi istruttori;
- decorsi 10 giorni dal ricevimento dei chiarimenti e elementi istruttori richiesti con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ (art. 33 della L. R. 38/94);
- che è stata annullata dal Servizio Territoriale degli EE.LL. con provvedimento n° \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_; per \_\_\_\_\_

Elini, li 25/02/2014

**IL SEGRETARIO DELL' UNIONE**

F.TO DOTT.SSA MARIA GRAZIA MULAS

La presente copia è conforme all'originale e si rilascia per uso amministrativo e d'ufficio.

Elini, li 03/03/2014

**L' IL SEGRETARIO DELL' UNIONE**

F.TO DOTT.SSA MARIA GRAZIA MULAS

**UNIONE DEI COMUNI D'OGLIASTRA – COMUNE DI .....**

**SCHEMA DI PROTOCOLLO D'INTESA IN MATERIA DI SICUREZZA SUL POSTO DI**

**LAVORO DEI LAVORATORI CHE OPERANO, IN NOME DELL'UNIONE COMUNI**

**D'OGLIASRA E PER CONTO DEL COMUNI ADERENTI ALL'UNIONE**

**(Decreto Legislativo 9 Aprile 2008 n. 81 e ss. mm. ii.)**

L'anno duemilaquattordici, addì \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_ nella

residenza operativa dell'Unione Comuni d'Ogliastra, sita in Elini via La Marmora, sono

comparsi:

Vitale Pili, nato a Arzana il 29/08/1968 il quale dichiara di agire in nome e per conto dell'Unione

Comuni d'Ogliastra, C.F.- P.IVA 01295910911, ove per ragioni d'ufficio elegge il proprio

domicilio in ad Elini in via La Marmora , nella sua qualità di Datore di Lavoro, ai sensi Decreto

Legislativo 9 Aprile 2008 n. 81; (di seguito: D.L. Unione).

- Sig. .... nato a ..... il ....., codice fiscale ....., in qualità di Datore

di Lavoro, ai sensi Decreto Legislativo 9 Aprile 2008 n. 81, del Comune di ..... con

sede in via ....., ..... C.F. - P.IVA .....;(di seguito: D.L. Comune).

**PREMETTONO CHE**

Con delibera di Consiglio di Amministrazione N°..... del .../...../..... è stato

approvato lo schema del presente protocollo di intesa, e demandato al Datore di lavoro

dell'Unione la firma dello stesso;

Con deliberazione della Giunta Comunale n°..... del ...../...../..... del comune

di ..... è stato approvato lo schema del presente protocollo di intesa, e

demandato al Sindaco, quale Datore di Lavoro, alla firma dello stesso;

- A seguito della delega di funzione di alcuni servizi, erogati prima dai singoli comuni, in

particolare "servizi sociali", l'Unione Comuni d'Ogliastra, prende in carico personale con

finalità socio assistenziali, svolgendo le più svariate attività lavorative nei comuni di

appartenenza;

- Ai fini della legislazione sulla sicurezza nel posto di lavoro, sono da considerarsi a tutti gli

effetti "lavoratori", la cui normativa di riferimento è il Decreto Legislativo 9 Aprile 2008 n. 81

e ss. mm. ii., il quale stabilisce responsabilità e ruoli ben precisi;

- Il presente protocollo di intesa individua, nel rispetto della normativa succitata, le figure ed i

ruoli all'interno delle rispettive amministrazioni d'appartenenza che devono occuparsi della

sicurezza dei summenzionati lavoratori, e più in generale di tutte quelle persone che a

qualsiasi titolo svolgono attività in nome dell'Unione ma per conto dei singoli comuni

associati;

- Esistono una serie di adempimenti e procedure previste dalla legislazione vigente e

contenute nel Documento di Valutazione dei Rischi delle rispettive amministrazioni, che

devono essere applicate col fine di salvaguardare la salute del lavoratore.

**Tutto ciò premesso si stabilisce quanto segue:**

**Art. 1) Definizioni:**

**Responsabile di Settore:** soggetto che, anche temporaneamente, essendo dotato di propria

autonomia economica e gestionale, svolge tanto a livello individuale quanto come coordinatore

di gruppo attività per conto dell'Amministrazione con funzione dirigenziale;

**Art. 2) Obblighi a carico dell'Amministrazione Unione Comuni d'Ogliastra e a carico**

**dell'Amministrazione Comunale: (prima che il lavoratore prenda servizio)**

**L'Amministrazione Unione Comuni d'Ogliastra:**

- è responsabile in materia di igiene e sicurezza del lavoratore che opererà in nome

dell'Unione ma per conto del Comune, per quanto attiene la sola idoneità sanitaria, che

comunicherà per iscritto al comune in cui il lavoratore dovrà prestare la propria opera;

**L'Amministrazione Comunale:**

L'Amministrazione comunale, è responsabile in materia di igiene e sicurezza del lavoratore che

opererà in nome dell'Unione ma per conto del Comune.

A tal fine si impegna:

- ad individuare entro dieci giorni dalla data di sottoscrizione del presente protocollo di intesa

uno o più Responsabili di Settore, ai sensi del Decreto Legislativo 9 Aprile 2008 n. 81 e ss.

mm. ii., al quale venga conferito l'incarico di provvedere alle esigenze relative alla sicurezza

dei summenzionati lavoratori, che opereranno in nome dell'Unione Comuni d'Ogliastra ma per

conto del Comune di appartenenza;

- a visionare i locali e di averli trovati consoni all'uso e si impegna a segnalare qualsiasi

carenza o difetto nei luoghi di lavoro;

- a prevedere una corretta gestione di un'eventuale situazione di emergenza;

- che i lavoratori, prima dell'avvio dell'attività lavorativa:

a) siano informati, formati ed eventualmente addestrati alle specifiche competenze;

b) prendano atto dell'esistenza e della posizione: degli estintori, degli interruttori di

emergenza dell'impianto elettrico, della cassetta di primo soccorso e del rispettivo

contenuto, e di quanto altro necessario per salvaguardare il lavoratore da rischi;

- a sostenere i costi relativi alla suddetta idoneità sanitaria ed alla sicurezza in genere;

- a redigere la Valutazione dei Rischi relativa alla mansione specifica;

- a definire le squadre di lavoro e ad individuare, all'interno delle stesse, il ruolo di

preposto con gli obblighi relativi alla vigilanza e osservanza delle disposizioni di servizio

in materia di sicurezza sul luogo di lavoro;

- a rispettare eventuali limitazioni previste dal Medico Competente dell'Unione e riportate

sul certificato di idoneità;

- a fornire ai lavoratori i Dispositivi di Protezione Individuale necessari per consentire le

lavorazioni in oggetto;

- a fornire adeguata segnaletica a seconda delle lavorazioni, dei luoghi e dei compiti

assegnati;

- a dare disposizioni esclusivamente per l'esecuzione di lavorazioni che possano essere eseguite in completa sicurezza secondo le indicazioni della Valutazione dei Rischi;

**Art. 3) Attività dei Responsabili di Settore:**

Ai fini della applicazione della presente protocollo di intesa si intendono per Responsabili di Settore i soggetti che in ogni luogo di lavoro dispongono della effettiva possibilità di organizzare o coordinare l'altrui attività, modificandone i livelli di esposizione ai rischi, agendo in nome e per conto del comune di appartenenza e anche dell'Unione Comuni d'Ogliastra per quanto di propria specifica competenza; ferme restando le disposizioni di cui al D.Lgs. 81/2008, i Responsabili di settore danno attuazione alle misure di prevenzione e di protezione utilizzando a tal fine le risorse finanziarie, tecniche e umane messe a disposizione dai datori di lavoro delle due amministrazioni.

In particolare, e tenendo conto della specifica natura delle attività svolte:

- informano adeguatamente i lavoratori circa i rischi per la propria salute e sicurezza e sulle correlative misure prevenzionali adottate al riguardo;
- vigilano affinché i preposti si conformino alle disposizioni ricevute con delega;
- vigilano affinché i delegati per l'attuazione delle procedure svolgano quanto previsto dalla delega loro attribuita;
- esigono l'osservanza da parte dei lavoratori degli obblighi prevenzionali che la normativa vigente loro impone;
- segnalano ai datori di lavoro delle rispettive amministrazioni, eventuali inosservanze delle disposizioni di servizio in materia di sicurezza;
- si attivano, per ogni modifica delle attività e organizzazione del lavoro, che possa avere riflessi sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori, affinché venga aggiornato il

Documento di Valutazione dei Rischi;



- risponde della corretta gestione delle attività di cui trattasi, e dell'assolvimento dei compiti a lui attribuiti in materia di sicurezza e salute dei lavoratori; egli è tenuto all'osservanza delle misure generali di tutela previste e, in relazione alla natura dell'attività della struttura deve valutare, nella scelta delle attrezzature di lavoro e delle sostanze o dei preparati impiegati, nonché nella sistemazione dei luoghi di lavoro, delle macchine, delle attrezzature, e delle sostanze, i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori;

**Art. 4) Disposizioni interne**

Il presente protocollo di intesa costituisce linea di indirizzo prescrittivo sull'applicazione della normativa riguardante la sicurezza e la salute degli operatori sul lavoro.

Eventuali disposizioni interne in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro devono essere in sintonia con quanto disposto nel presente protocollo di intesa.

Il presente protocollo di intesa, fatti salvi gli obblighi e le responsabilità specificamente imposti dalle normative vigenti in materia di sicurezza e prevenzione definisce i ruoli e gli strumenti di attuazione delle disposizioni di legge e delle misure preventive in materia di prevenzione in seno alle due amministrazioni; pertanto hanno carattere vincolante per le due amministrazioni contraenti.

Il presente protocollo di intesa ha efficacia immediata, ed è stato redatto secondo il disposto dell'art. 34 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss. mm. ii.;

Per quanto non espressamente disposto dal presente protocollo di intesa valgono le disposizioni del D.lgs 81/2008 e ss. mm. ii.

Il D. L. Unione

Il D. L. Comune

