

# UNIONE COMUNI D'OGLIASTRA



COMUNE DI LANUSEI



COMUNE DI ELINI



COMUNE DI ARZANA



COMUNE DI LOCERI



COMUNE DI BARI SARDO



COMUNE DI ILBONO

## DELIBERAZIONE COPIA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 17 DEL 28.03.2014	<b>OGGETTO: Autorizzazione sottoscrizione definitiva C.C.D.I. finalizzato alla ripartizione delle risorse fondo decentrato anno 2013-2014.</b>
-------------------------	--

L'anno **duemilaquattordici** addi **ventotto** del mese di **marzo** alle ore **10:04** nella sala delle adunanze assembleari dell'Unione Comuni d'Ogliastra, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Presiede la seduta **Melis Marco** nella sua qualità di **Presidente pro tempore** sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Signori:

	QUALIFICA	PRESENTE	ASSENTE
MELIS MARCO	PRESIDENTE	X	
FERRELI DAVIDE	VICEPRESIDENTE	X	
FANNI PAOLO SEBASTIANO	COMPONENTE	X	
PIRODDI ANDREA	COMPONENTE	X	
SIONI DONATELLO	COMPONENTE		X

Partecipa la **Dr.ssa Mulas Maria Grazia** nella sua qualità di **Segretario Dell' Unione**;

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**PREMESSO** che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, hanno espresso parere favorevole, come risulta da quanto riportato in calce al presente atto:

- il responsabile del Servizio, per quanto concerne la regolarità Tecnica;
- il responsabile del Servizio, per quanto concerne la regolarità Contabile;

## CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

**PREMESSO** che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 28/06/2010 è stata costituita, ai sensi dell'art. 5, comma II, del C.C.N.L. di Comparto sottoscritto in data 01.04.1999, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica abilitata alle trattative sugli istituti rimessi a livello di contratto decentrato integrativo

**VISTE** le seguenti deliberazioni adottate dal C.d.A.

- n. 45 del 18/10/2010 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva contratto decentrato di sede.
- n. [67 del 29/11/2013](#) - Determinazione fondo risorse decentrate 2013 – Presa d'atto costituzione fondo e formulazione indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2013;
- n. 8 del 25/02/2014 - Determinazione fondo risorse decentrate 2014 – Presa d'atto costituzione fondo e formulazione indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2014;

**VISTO** il contratto integrativo decentrato – parte normativa definitivamente sottoscritto in data 04/10/2010;

**PRESO ATTO**, delle risultanze della delegazione trattante in data 26/02/2014 che ha sottoscritto l'ipotesi di accordo decentrato per la ripartizione del fondo degli anni 2013 e 2014, giusto verbale allegato alla presente sotto la lett. A) per costituirne parte integrante e sostanziale;

**VISTE** le relazioni tecnico finanziaria anno 2013 e anno 2014 redatte in data 26/02/2014 e le relazioni illustrative allegata alla presente sotto la lett. B) e C) per costituirne parte integrante e sostanziale;

**CONSIDERATO** che, il Revisore dei Conti in data 20/03/2014 ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di contratto integrativo – parte economica 2013 e 2014 e relativa relazione illustrativa tecnico-finanziaria dando atto che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto decentrato sono coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'Ente ai sensi dell'art.40-bis comma 1 del D.Lgs n. 165/2001 così come modificato dal D.Lgs. 150/2009, come certificazione allegata alla presente sotto la lett. D) per costituirne parte integrante e sostanziale;

**RITENUTO**, pertanto di dover autorizzare il Segretario dell'Unione, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2013 a anno 2014 sulla base della preintesa sottoscritta in data 26/02/2014;

### **RICHIAMATI:**

- l'art. 47 del decreto legislativo N. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art. 5 del CCNL del comparto regioni - autonomie locali sottoscritto il 01/04/1999, nel testo sostituito dall'art. 4, comma 1, del CCNL 22/01/2004;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2006-2007;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15;
- il D.L. N. 78/2010 convertito in Legge N. 122/2010;

Tutto ciò premesso e considerato, con votazione espressa all'unanimità in forma palese per alzata di mano

### **DELIBERA**

- Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di autorizzare per le premesse motivazioni e finalità, il Segretario dell'Unione, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato integrativo riferito agli anni 2013 e 2014, conformemente alle ipotesi di accordo siglate dalla delegazione trattante in data 26/02/2014.
- Di demandare al Responsabile del Servizio gli adempimenti inerenti l'adozione del presente atto deliberativo.

DOPODICHE' con separata votazione all'unanimità dei voti espressi per alzata di mano;

**DELIBERA**

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dei legge, stante l'urgenza di provvedere.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

F.TO MARCO MELIS

IL SEGRETARIO DELL' UNIONE

F.TO DOTT.SSA MARIA GRAZIA MULAS

**PARERI DI CUI ALL'ART 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000 N. 267  
Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali**

Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto i sottoscritti hanno espresso i pareri di cui al seguente prospetto:

<b>PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA</b>	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica	<b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</b>
28/03/2014		F.to Rag. Luisanna Rosa Sioni

<b>PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE</b>	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile	<b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</b>
28/03/2014		F.to Rag. Luisanna Rosa Sioni

Il sottoscritto Segretario dell'Unione, ai sensi della legge regionale 13 dicembre 1994, n. 38 e successive modificazioni,

**ATTESTA**

che copia della presente deliberazione è stata affissa in data **02/04/2014** n. **64** del reg. all'Albo pretorio dell'Unione per 15 giorni consecutivi e contestualmente trasmessa ai Comuni aderenti per la pubblicazione nei rispettivi Albi Pretori, ai sensi dell'art. 37 dello Statuto dell'Unione. (Prot. n. 1.603 del 02/04/2014).

Elini, li 02/04/2014

**IL SEGRETARIO DELL' UNIONE**

F.TO DOTT.SSA MARIA GRAZIA MULAS

Il sottoscritto Segretario dell'Unione, visti gli atti d'ufficio

**ATTESTA**

che la presente deliberazione è **divenuta esecutiva**

- decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo preventivo;
- perché dichiarata immediatamente eseguibile;
- perché essendo stata sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 29 dell L.R. 38/94, dell'art. 2 del D.A. 360/2002 e dell'art. 2 del D.A. 3/2004, sono decorsi 20 giorni dalla ricezione dell'atto senza che il Servizio Territoriale degli Enti Locali abbia comunicato il provvedimento di annullamento, ovvero richiesto elementi istruttori;
- decorsi 10 giorni dal ricevimento dei chiarimenti e elementi istruttori richiesti con provvedimento n° \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ (art. 33 della L. R. 38/94);
- che è stata annullata dal Servizio Territoriale degli EE.LL. con provvedimento n° \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_; per \_\_\_\_\_

Elini, li 28/03/2014

**IL SEGRETARIO DELL' UNIONE**

F.TO DOTT.SSA MARIA GRAZIA MULAS

La presente copia è conforme all'originale e si rilascia per uso amministrativo e d'ufficio.

Elini, li 02/04/2014

**L' IL SEGRETARIO DELL' UNIONE**

F.TO DOTT.SSA MARIA GRAZIA MULAS

# UNIONE COMUNI D'OGLIASTRA (OG)



## VERBALE N. 1

L'anno **duemilaquattordici** addì **ventisei** del Mese di **Febbraio**, nella sede dell'Unione Comuni d'Ogliastro, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 4 del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dell'art. 10 dello stesso C.C.N.L.

Sono presenti:

- per la parte pubblica:
  - Dott.ssa Mulas Maria Grazia
  - Gisellu Antonio
  - Sioni Luisanna Rosa
  
- in rappresentanza delle organizzazioni territoriali e R.S.U. i signori:
  - Mura Antonio                      Componente Cisl Territoriale
  - Piroddi Cinzia                      R.S.U. CISL

## **P R E M E S S O C H E**

- con Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. [384 del 25/11/2013](#) si proceduto alla quantificazione delle risorse del fondo, destinate alle politiche di sviluppo del personale e alla produttività per l'anno 2013;
- con Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. [83 del 22/02/2014](#) si proceduto alla quantificazione delle risorse del fondo, destinate alle politiche di sviluppo del personale e alla produttività per l'anno 2014;
- Che con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. [67 del 29/11/2013](#) e n. 8 del 25/02/2014 sono stati formulati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2013 e 2014;
- Che con le medesime Deliberazioni del Consiglio di Amministrazione si è preso atto della costituzione del fondo.
- Che le risorse così determinate:
  - Per l'anno 2013 ammontano a complessivi € 110.255,15 di cui € 82.845,21 parte stabile, € 27.409,94 parte variabile;
  - Per l'anno 2014 ammontano a complessivi € 102.132,07 di cui € 76.321,47 parte stabile, € 25.810,60 parte variabile;

## **TUTTO CIO PREMESSO**

le parti, che riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme sopra richiamate.

## **QUINDI**

La delegazione di parte pubblica porta all'attenzione della delegazione sindacale che, in seguito al trasferimento del personale operante nei servizi sociali, e in considerazione delle risorse trasferite a tal fine da ciascun comune, esistono delle notevoli differenze nella quantificazione delle risorse, sia di parte stabile, che di parte variabile;

Illustra pertanto gli indirizzi e le direttive espresse dal C.d.A. con le deliberazioni in premessa citate ed in particolar modo il fatto che compatibilmente con l'applicazione della normativa, nel riconoscimento degli istituti ai dipendenti, siano rispettati i budget trasferiti dall'Ente di provenienza.

A questo punto si procede:

⇒ con l'esposizione delle risorse decentrate per l'anno 2013 dando atto della costituzione del fondo ripartito come segue:

risorse stabili pari a	€	82.845,21
risorse variabili pari a	€	27.409,94

⇒ con l'esposizione delle risorse decentrate per l'anno 2014 dando atto della costituzione del fondo ripartito come segue:

risorse stabili pari a	€	76.321,47
risorse variabili pari a	€	25.810,60

### VERIFICATO

⇒ **che per l'anno 2013**

- le risorse stabili, risultano impiegate per € 46.761,48 come da prospetto che segue:

	PERSONALE SERVIZIO P.L.	PERSONALE SERVIZI SOCIALI	ALTRI SERVIZI	TOTALE
ONERI PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI	17.491,26	15.336,92		32.828,18
INDENNITA' DI COMPARTO ART. 33 c 4 lett) b c	7.783,52	5.652,26	497,52	13.933,30

e che risultano disponibili € 36.083,73

- le risorse variabili risultano impiegate per € 17.778,33 come da prospetto che segue:

	PERSONALE SERVIZIO P.L.
ONERI PER L'INDENNITA' DI TURNO	12.646,20
ONERI PER INDENNITA' GIORNO FESTIVO	3.632,13
ONERI PER SPECIFICA RESPONSABILITA'	1.500,00

e che risultano disponibili € 9.631,61

⇒ **che per l'anno 2014** si conferma l'utilizzo delle risorse con l'applicazione degli istituti contrattuali sopra riportati.

Il rappresentante territoriale CISL Antonio Mura , chiede quali criteri sono stati utilizzati per il riconoscimento dell'indennità di specifiche responsabilità nell'ambito degli addetti al Servizio Sociale. La delegazione di parte pubblica comunica che attualmente non sono attribuite specifiche responsabilità agli addetti di quel settore.

### QUINDI CONCORDANO

di destinare le economie derivanti dall'applicazione dei diversi istituti contrattuali, così come riportati nelle tabelle precedenti, destinando sia per l'anno 2013, che per l'anno 2014, la parte residuale del fondo, alle politiche del personale e per la produttività, con i criteri previsti dall'art. 21 e succ. del [nuovo contratto integrativo approvato](#)

**Letto, approvato e sottoscritto**

Delegazione di parte pubblica  
F.to Maria Grazia Mulas  
F.to Antonio Gisellu  
F.to Luisanna Rosa Sioni

Organizzazioni sindacali territoriali  
F.to Antonio Mura

R.S.U  
F.to Piroddi Cinzia

# UNIONE COMUNI D'OGLIASTRA (OG)



COMUNE DI LANUSEI



COMUNE DI ARZANA



COMUNE DI ELINI



COMUNE DI LOCERI



COMUNE DI BARI SARDO



COMUNE DI ILBONO

## PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2013 - COMPARTO REGIONI ENTI LOCALI – PERSONALE NON DIRIGENTE

L'anno **duemilaquattordici** addì **ventisei** del Mese di **febbraio**, nella sede dell'Unione Comuni d'Ogliastro, si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica dell'Unione Comuni d'Ogliastro e le rappresentanze sindacali Unitarie e Territoriali FPS Cisl per definire i criteri di ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Le parti richiamate le diverse norme contrattuali che regolano la quantificazione del fondo per le risorse decentrate (art. 15 CCNL 01/04/1999, art. 32 CCNL 22/01/2004, art. 4 CCNL 09/05/2006 e art. 8 CCNL 14/04/2008):

- prendono atto che le risorse decentrate complessivamente destinate alla retribuzione accessoria per l'anno **2013** ammontano complessivamente a €. 110.255,15 come meglio dettagliato nell'allegato A al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, costituito dal verbale n. 1 del 26/02/2014 successivamente denominato "allegato A";
- prendono inoltre atto delle somme che effettivamente, per l'anno **2013**, sono già state liquidate al personale dipendente in virtù delle disposizioni contrattuali del vigente CCDI sottoscritto il 04/10/2010, come meglio specificate nell'allegato A;

Dopo approfondita discussione meglio riportata nell'allegato A concordano quanto di seguito :

1. che inizialmente e fino a nuova decorrenza, da fissare con il prossimo CCDI, in applicazione degli istituti contrattuali disciplinati dal contratto decentrato di sede, gli operatori assegnati al servizio sociale dell'Unione, dispongano di un budget potenziale individuale massimo (collegato ai diversi istituti : PEO, disagio, responsabilità, performance etc) coincidente con il trattamento in godimento presso i comuni di provenienza;
2. che, per detto periodo transitorio, ai fini della liquidazione, il budget potenziale individuale , ove ricorrano tutti i presupposti contrattualmente previsti, sia confermato ove riesca ad essere finanziato con la quota di fondo trasferita dal comune di originaria appartenenza e nell'ambito di questa;
3. Di studiare meccanismi per un allineamento dei diversi trattamenti economici accessori;

Concordano altresì quanto di seguito :

1. di non destinare risorse all'attribuzione di **nuove** progressioni economiche nell'ambito della categoria;
2. di confermare la destinazione alle progressioni economiche nell'ambito della categoria già maturate dell'importo di **€. 32.828,15**;
3. di confermare la destinazione di **€. 13.933,30** alla liquidazione dell'indennità di comparto;
4. di confermare la destinazione dell'importo di **€. 12.646,20** per la liquidazione delle indennità di turno disciplinate dall'articolo 5 del CCDI di sede ;

5. Di confermare la destinazione di **€. 3.632,13** per la remunerazione dell'indennità di lavoro svolto in giorno festivo ai sensi dell'articolo 24, comma 2 del CCNL 14/09/2000 come meglio disciplinato dall'articolo 6 del CCDI di sede;
6. Di destinare alla remunerazione di compiti che comportano specifiche responsabilità in applicazione dell'articolo 17 comma 2, lett. F) del CCNL 01/04/1999 e successive modifiche l'importo complessivo di **€. 1.500,00**;
7. Di destinare l'importo residuo di **45.715,34** alla remunerazione delle prestazioni dalle quali siano derivati miglioramenti di produttività ai sensi dell'articolo 24 del CCDI di cui **€. 20.518,88** alla remunerazioni dei miglioramenti derivanti dalle performance della polizia locale ed **€. 25.196,46** alla remunerazione dei miglioramenti derivanti dalle performance del personale addetto ai servizi sociali.

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA		PER LA DELEGAZIONE SINDACALE
Presidente: F.to Maria Grazia Mulas		FPS – CISL F.to Antonio Mura
Componente F.to Com. Antonio Gisellu  Componente F.to Rag. Luisanna Rosa Sioni		RSU  F.to Cinzia Piroddi



# UNIONE COMUNI D'OGLIASTRA (OG)



COMUNE DI LANUSEI



COMUNE DI ARZANA



COMUNE DI ELINI



COMUNE DI LOCERI



COMUNE DI BARI SARDO



COMUNE DI ILBONO

## PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2014 - COMPARTO REGIONI ENTI LOCALI – PERSONALE NON DIRIGENTE

L'anno **duemilaquattordici** addì **ventisei** del Mese di **febbraio**, nella sede dell'Unione Comuni d'Ogliastro, si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica dell'Unione Comuni d'Ogliastro e le rappresentanze sindacali Unitarie e Territoriali FPS Cisl per definire i criteri di ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Le parti richiamate le diverse norme contrattuali che regolano la quantificazione del fondo per le risorse decentrate (art. 15 CCNL 01/04/1999, art. 32 CCNL 22/01/2004, art. 4 CCNL 09/05/2006 e art. 8 CCNL 14/04/2008):

- prendono atto che le risorse decentrate complessivamente destinate alla retribuzione accessoria per l'anno **2014** ammontano complessivamente a **€ 102.132,07** come meglio specificate nell'allegato A;

Dopo approfondita discussione meglio riportata nell'allegato A concordano quanto di seguito :

1. che inizialmente e fino a nuova decorrenza, da fissare con il prossimo CCDI, in applicazione degli istituti contrattuali disciplinati dal contratto decentrato di sede, gli operatori assegnati al servizio sociale dell'Unione, dispongano di un budget potenziale individuale massimo (collegato ai diversi istituti : PEO, disagio, responsabilità, performance etc) coincidente con il trattamento in godimento presso i comuni di provenienza;
2. che, per detto periodo transitorio, ai fini della liquidazione, il budget potenziale individuale , ove ricorrano tutti i presupposti contrattualmente previsti, sia confermato ove riesca ad essere finanziato con la quota di fondo trasferita dal comune di originaria appartenenza e nell'ambito di questa;
3. Di studiare meccanismi per un allineamento dei diversi trattamenti economici accessori;

Concordano altresì quanto di seguito :

1. di non destinare risorse all'attribuzione di **nuove** progressioni economiche nell'ambito della categoria;
2. di confermare la destinazione delle risorse occorrenti alle progressioni economiche nell'ambito della categoria già maturate nell'importo di **€ 32.825,18**;
3. di destinare la somma di **€ 16.000,00** alla liquidazione dell'indennità di comparto;
4. di destinare la somma **€ 14.000,00** per la liquidazione delle indennità di turno disciplinate dall'articolo 5 del CCDI di sede;
5. di confermare la destinazione delle risorse occorrenti **€ 5.000,00** per la remunerazione dell'indennità di lavoro in giorno festivo ai sensi dell'articolo 24, comma 2 del CCNL 14/09/2000 come meglio disciplinato dall'articolo 6 del CCDI di sede;
6. di destinare alla remunerazione di compiti che comportano specifiche responsabilità in applicazione dell'articolo 17 comma 2, lett. F) del CCNL 01/04/1999 e successive modifiche l'importo complessivo di **€ 1.500,00**

7. Di destinare l'importo residuale derivante dall'applicazione degli istituti sopra riportati quantificato in **€ 32.803,95** alla remunerazione delle prestazioni dalle quali siano derivati miglioramenti di produttività ai sensi dell'articolo 24 del CCDI di cui € **17.080,79** alla remunerazioni dei miglioramenti derivanti dalle performance della polizia locale ed € **15.723,16** alla remunerazione dei miglioramenti derivanti dalle performance del personale addetto ai servizi sociali.
8. Di destinare le economie derivanti dall'applicazione degli istituti riportati ai punti 3 – 4 – 5 alle medesime finalità di cui al precedente punto 7, utilizzando i medesimi criteri

PRE LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA		PER LA DELEGAZIONE SINDACALE
Presidente: F.to Maria Grazia Mulas		FPS – CISL F.to Antonio Mura
Componente F.to Com. Antonio Gisellu  Componente F.to Rag. Luisanna Rosa Sioni		RSU  F.to Cinzia Piroddi

# UNIONE COMUNI D'OGLIASTRA (O G)



COMUNE DI LANUSEI



COMUNE DI ELINI



COMUNE DI ARZANA



COMUNE DI LOCERI



COMUNE DI BARI SARDO



COMUNE DI ILBONO

## **RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2013 – ANNO 2014**

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.**

**Relazione tecnico-finanziaria**

**1. Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo salario accessorio, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 384 del 25/11/2013; con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 67 del 29/11/2013 si è preso atto della costituzione del fondo provvedendo nel contempo a formulare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione dello stesso;

Le risorse così determinate ammontano a complessivi € € 110.255,15 di cui

Risorse stabili	82.845,21
Risorse variabili	27.409,94

Le risorse del fondo sono derivate dai trasferimenti all'uso disposti dai Comuni come da tabelle che segue:

**SERVIZI SOCIALI**

	ARZANA	LANUSEI	LOCERI	ELINI	BARI SARDO	ILBONO	ILBONO 11-12	TOTALE
RISORSE STABILI	5.068,03	12.314,76	4.707,99	3.312,26	4.639,97	3.261,87	6.523,74	39.828,62
RISORSE VARIABILI	151,60	1.368,31	749,21	1.157,40	1.030,00	799,34	1.598,68	6.854,54
	<b>5.219,63</b>	<b>13.683,07</b>	<b>5.457,20</b>	<b>4.469,66</b>	<b>5.669,97</b>	<b>4.061,21</b>	<b>8.122,42</b>	<b>46.683,16</b>

**SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE**

RISORSE STABILI	7.649,21	15.373,35	4.447,30	1.070,00	11.835,63			40.375,49
RISORSE VARIABILI	8.084,85	1.527,67	-	-	10.942,88			20.555,40
	<b>15.734,06</b>	<b>16.901,02</b>	<b>4.447,30</b>	<b>1.070,00</b>	<b>22.778,51</b>	-		<b>60.930,89</b>

- L'aumento del fondo rispetto al 2010, risulta giustificato dal trasferimento del personale dei servizi sociali, al quale è conseguito anche il trasferimento delle risorse finanziarie ad esso spettante.

**2. Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Non vengono regolate dal contratto, in quanto risultano impiegate:

- risorse stabili per totali € 46.761,48 relative a:

	PERSONALE SERVIZIO P.L.	PERSONALE SERVIZI SOCIALI	ALTRI SERVIZI	TOTALE
ONERI PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI	17.491,26	15.336,92		32.828,18
INDENNITA' DI COMPARTO ART. 33 c 4 lett) b c	7.783,52	5.652,26	497,52	13.933,30

- risorse variabili per totali € 17.778,33 relative a:

	PERSONALE SERVIZIO P.L.
ONERI PER L'INDENNITA' DI TURNO	12.646,20
ONERI PER INDENNITA' GIORNO FESTIVO	3.632,13
ONERI PER SPECIFICA RESPONSABILITA'	1.500,00

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 45.715,34, per la remunerazione delle prestazioni dalle quali siano derivati miglioramenti di produttività ai sensi dell'articolo 24 del CCDI;

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<u>Descrizione</u>	<u>Importo</u>
Somme non regolate dal contratto	46.761,48
Somme regolate dal contratto	45.715,34
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>110.255,15</b>

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 82.845,21, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 46.761,48. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

**3. Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente. Fondo certificato dell'anno precedente.**

Descrizione	Anno 2012	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	73.059,60	82.845,21	-9.785,61
Risorse variabili	30.011,26	27.409,94	2.601,32
Totale	103.070,86	110.255,15	-7.184,29

La differenza in aumento pari a € 7.184,29 è giustificata dalla rettifica dei fondi 2010-2011 nei quali non era stato inserito il trasferimento proveniente dal Comune di Ilbono.

**4. Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per l'anno 2013 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate a carico dell'Ente, costituite ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22/1/2004 e dell'art. 14 del CCNL 01/04/1999 trova integrale copertura finanziaria negli interventi 1010201 – 1030101 - 1100401 del bilancio di previsione gestione residui.

L' IRAP è finanziata all'intervento 1010207 – 1030107 - 1100407.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'aumento del fondo rispetto al 2010, risulta giustificato dal trasferimento del personale dei servizi sociali, al quale è conseguito anche il trasferimento delle risorse finanziarie ad esso spettante.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come stabilito con Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 384 del 25/11/20132 trova copertura negli interventi di bilancio così come dettagliatamente evidenziato.

Elini, lì 26/02/2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to Sioni Luisanna Rosa

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

### Relazione tecnico-finanziaria

#### 5. Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo salario accessorio, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 384 del 25/11/2013; con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 67 del 29/11/2013 si è preso atto della costituzione del fondo provvedendo nel contempo a formulare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione dello stesso;

Le risorse così determinate ammontano a complessivi € 102.132,07 di cui

risorse stabili pari a	€	76.321,47
risorse variabili pari a	€	25.810,60

Le risorse del fondo sono derivate dai trasferimenti all'uopo disposti dai Comuni come da tabelle che segue:

#### SERVIZI SOCIALI

	ARZANA	LANUSEI	LOCERI	ELINI	BARI SARDO	ILBONO	TOTALE
RISORSE STABILI	5.068,03	12.314,76	4.707,99	3.312,26	4.639,97	3.261,87	€ 33.304,88
RISORSE VARIABILI	151,60	1.368,31	749,21	1.156,74	1.030,00	799,34	€ 5.255,20
	<b>5.219,63</b>	<b>13.683,07</b>	<b>5.457,20</b>	<b>4.469,00</b>	<b>5.669,97</b>	<b>4.061,21</b>	<b>38.560,08</b>

#### SERVIZIO POLIZIA MUNICIPALE

RISORSE STABILI	7.649,21	15.373,35	4.447,30	1.070,00	11.835,63		€ 40.375,49
RISORSE VARIABILI	8.084,85	1.527,67	-	-	10.942,88		€ 20.555,40
	<b>15.734,06</b>	<b>16.901,02</b>	<b>4.447,30</b>	<b>1.070,00</b>	<b>22.778,51</b>	-	<b>60.930,89</b>

- L'aumento del fondo rispetto al 2010, risulta giustificato dal trasferimento del personale dei servizi sociali, al quale è conseguito anche il trasferimento delle risorse finanziarie ad esso spettante.

#### 6. Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Voce non presente

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti risorse:

- progressioni economiche nell'ambito della categoria già maturate nell'importo di € 32.825,18;
- indennità di comparto € 16.000,00;
- indennità di turno disciplinate dall'articolo 5 del CCDI di sede € 14.000,00 per la
- indennità di lavoro in giorno festivo ai sensi dell'articolo 24, comma 2 del CCNL 14/09/2000 come meglio disciplinato dall'articolo 6 del CCDI € 5.000,00;
- indennità specifiche responsabilità in applicazione dell'articolo 17 comma 2, lett. F) del CCNL 01/04/1999 e successive modifiche € 1.500,00;
- remunerazione delle prestazioni dalle quali siano derivati miglioramenti di produttività ai sensi dell'articolo 24 del CCDI € 32.803,95 di cui € 17.080,79 alla remunerazioni dei miglioramenti derivanti dalle

performance della polizia locale ed €. 15.723,16 alla remunerazione dei miglioramenti derivanti dalle performance del personale addetto ai servizi sociali.

- economie derivanti dall'applicazione degli istituti riportati ai punti 3 – 4 – 5 alle medesime finalità di cui al precedente punto precedente, utilizzando i medesimi criteri

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<u>Descrizione</u>	<u>Importo</u>
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	102.132,07
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	102.132,07

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- d) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 76.321,47, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 48.825,18. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- e) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

- f) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non è stata prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010



**7. Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente. Fondo certificato dell'anno precedente.**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	82.845,21	76.321,47	6.523,74
Risorse variabili	27.409,94	25.810,60	1.599,34
Totale	110.255,15	102.132,07	8.123,08

**8. Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per l'anno 2014 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate a carico dell'Ente, costituite ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22/1/2004 e dell'art. 14 del CCNL 01/04/1999 trova integrale copertura finanziaria negli interventi 1010201 – 1030101 - 1100401 del bilancio di previsione gestione residui. L' IRAP è finanziata all'intervento 1010207 – 1030107 - 1100407.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'aumento del fondo rispetto al 2010, risulta giustificato dal trasferimento del personale dei servizi sociali, al quale è conseguito anche il trasferimento delle risorse finanziarie ad esso spettante.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come stabilito dall'Amministrazione con Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 83 del 22/02/2014 trova copertura negli interventi di bilancio così come dettagliatamente evidenziato.

Elini, lì 26/02/2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
F.to Sioni Luisanna Rosa

# UNIONE COMUNI D'OGLIASTRA (OG)



COMUNE DI LANUSEI



COMUNE DI ELINI



COMUNE DI ARZANA



COMUNE DI LOCERI



COMUNE DI BARI SARDO



COMUNE DI ILBONO

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2013 – ANNO 2014**

# UNIONE COMUNI D'OGLIASTRA (OG)



## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2013**

**MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**



**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione preintesa</b>	26/02/2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Annuale 2013
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica</p> <p>➤ per la parte pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presidente: Dott.ssa Mulas Maria Grazia</li> <li>- Componenti: Gisellu Antonio</li> <li>- Componenti: Sioni Luisanna Rosa</li> </ul> <p>in rappresentanza delle organizzazioni territoriali e R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mura Antonio                      Componente Cisl Territoriale</li> <li>- Piroddi Cinzia                      R.S.U. CISL</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Dipendenti Unione Comuni d'Ogliastra
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Il contratto integrativo economico ha disciplinato esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013. In particolare, sono state trattate le seguenti materie:</p> <p>a) i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17;</p> <p>b) i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione corrisposti al personale sulla base di obiettivi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi; i criteri di ripartizione delle risorse per le finalità di cui all'art.17, comma 2, lett. a);</p> <p>c) le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere d), e), f), i);</p> <p>d) i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k).</p>
<b>Rispetto dei criteri                  adempimenti                  procedurale e                  degli atti                  propedeutici e                  successivi                  alla conclusione</b>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p> <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><u>La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data 20/03/2014 giusto verbale n. 2</u></p>
	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><u>Non sono stati effettuati rilievi</u></p>

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009</p> <p><b>SI</b> - Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 54 del 18/10/2013</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>SI</b> - Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 21/01/2014</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p><u>Il piano e la relazione sulla performance sono pubblicati nell'apposita sezione trasparenza del Sito Istituzionale. Sono di prossima pubblicazione anche i dati previsti dal D. Lgs 33/2013 articolo 13 e seguenti.</u></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><u>La relazione sulla performance riferita all'anno 2012 è stata validata con verbale dell'O.I.V. in data 27/11/2013.</u></p> <p><u>La relazione sulla performance per l'anno 2013 è in fase di elaborazione.</u></p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		

## Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Nel contratto è stato stabilito:

1. che inizialmente e fino a nuova decorrenza, da fissare con il prossimo CCDI, in applicazione degli istituti contrattuali disciplinati dal contratto decentrato di sede, gli operatori assegnati al servizio sociale dell'Unione, dispongano di un budget potenziale individuale massimo (collegato ai diversi istituti : PEO, disagio, responsabilità, performance etc) coincidente con il trattamento in godimento presso i comuni di provenienza;
2. che, per detto periodo transitorio, ai fini della liquidazione, il budget potenziale individuale , ove ricorrano tutti i presupposti contrattualmente previsti, sia confermato ove riesca ad essere finanziato con la quota di fondo trasferita dal comune di originaria appartenenza e nell'ambito di questa;
3. Di studiare meccanismi per un allineamento dei diversi trattamenti economici accessori;

## Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

- a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Per quanto inerente l'utilizzo delle risorse ne contratto è stato previsto quanto segue:

- di non destinare risorse all'attribuzione di **nuove** progressioni economiche nell'ambito della categoria;
- di confermare la destinazione alle progressioni economiche nell'ambito della categoria già maturate dell'importo di **€. 32.828,15**;
- di confermare la destinazione di **€. 13.933,30** alla liquidazione dell'indennità di comparto;
- di confermare la destinazione dell'importo di **€. 12.646,20** per la liquidazione delle indennità di turno disciplinate dall'articolo 5 del CCDI di sede ;
- Di confermare la destinazione di **€. 3.632,13** per la remunerazione dell'indennità di lavoro svolto in giorno festivo ai sensi dell'articolo 24, comma 2 del CCNL 14/09/2000 come meglio disciplinato dall'articolo 6 del CCDI di sede;
- Di destinare alla remunerazione di compiti che comportano specifiche responsabilità in applicazione dell'articolo 17 comma 2, lett. F) del CCNL 01/04/1999 e successive modifiche l'importo complessivo di **€. 1.500,00**;
- Di destinare l'importo residuo di **45.715,34** alla remunerazione delle prestazioni dalle quali siano derivati miglioramenti di produttività ai sensi dell'articolo 24 del CCDI di cui **€. 20.518,88** alla remunerazioni dei miglioramenti derivanti dalle performance della polizia locale ed **€. 25.196,46** alla remunerazione dei miglioramenti derivanti dalle performance del personale addetto ai servizi sociali.

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 49 del 30/11/2011 aggiornato con deliberazione dello stesso Organo n. 39 del 24/07/2013.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi** dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano delle Performance, ci si attende un incremento della produttività del personale.

**Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili** per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:



# UNIONE COMUNI D'OGLIASTRA (OG)



COMUNE DI LANUSEI



COMUNE DI ELINI



COMUNE DI ARZANA



COMUNE DI LOCERI



COMUNE DI BARI SARDO



COMUNE DI ILBONO

## **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2014**

**MODULO 2 – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO**



**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione preintesa</b>	26/02/2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Annuale 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica</p> <p>➤ per la parte pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Presidente: Dott.ssa Mulas Maria Grazia</li> <li>- Componenti: Gisellu Antonio</li> <li>- Componenti: Sioni Luisanna Rosa</li> </ul> <p>in rappresentanza delle organizzazioni territoriali e R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mura Antonio                      Componente Cisl Territoriale</li> <li>- Piroddi Cinzia                      R.S.U. CISL</li> </ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Dipendenti Unione Comuni d'Ogliastra
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Il contratto integrativo economico ha disciplinato esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2014. In particolare, sono state trattate le seguenti materie:</p> <p>a) i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17;</p> <p>b) i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione corrisposti al personale sulla base di obiettivi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi; i criteri di ripartizione delle risorse per le finalità di cui all'art.17, comma 2, lett. a);</p> <p>c) le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere d), e), f), i);</p> <p>d) i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k).</p>
Rispetto dei criteri adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla conclusione	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>
	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno  <u>La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data 20/03/2014 giusto verbale n. 2</u>
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli  <u>Non sono stati effettuati rilievi</u>

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009</p> <p><b>NO</b> – Il piano delle performance è in fase di elaborazione.</p> <hr/> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p><b>SI</b> - Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 del 21/01/2014</p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p><u>All'atto dell'approvazione, il piano e la relazione sulla performance saranno pubblicati nell'apposita sezione trasparenza del Sito Istituzionale.</u></p> <p><u>Sono di prossima pubblicazione anche i dati previsti dal D. Lgs 33/2013 articolo 13 e seguenti.</u></p> <hr/> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p>		

## **Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:**

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Nel contratto è stato stabilito:

4. che inizialmente e fino a nuova decorrenza, da fissare con il prossimo CCDI, in applicazione degli istituti contrattuali disciplinati dal contratto decentrato di sede, gli operatori assegnati al servizio sociale dell'Unione, dispongano di un budget potenziale individuale massimo (collegato ai diversi istituti : PEO, disagio, responsabilità, performance etc) coincidente con il trattamento in godimento presso i comuni di provenienza;
5. che, per detto periodo transitorio, ai fini della liquidazione, il budget potenziale individuale , ove ricorrano tutti i presupposti contrattualmente previsti, sia confermato ove riesca ad essere finanziato con la quota di fondo trasferita dal comune di originaria appartenenza e nell'ambito di questa;
6. Di studiare meccanismi per un allineamento dei diversi trattamenti economici accessori;

## **Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:**

- a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Per quanto inerente l'utilizzo delle risorse ne contratto è stato previsto quanto segue:

1. di non destinare risorse all'attribuzione di nuove progressioni economiche nell'ambito della categoria;
2. di confermare la destinazione delle risorse occorrenti alle progressioni economiche nell'ambito della categoria già maturate nell'importo di € 32.825,18;
3. di destinare la somma di € 16.000,00 alla liquidazione dell'indennità di comparto;
4. di destinare la somma € 14.000,00 per la liquidazione delle indennità di turno disciplinate dall'articolo 5 del CCDI di sede;
5. di confermare la destinazione delle risorse occorrenti € 5.000,00 per la remunerazione dell'indennità di lavoro in giorno festivo ai sensi dell'articolo 24, comma 2 del CCNL 14/09/2000 come meglio disciplinato dall'articolo 6 del CCDI di sede;
6. di destinare alla remunerazione di compiti che comportano specifiche responsabilità in applicazione dell'articolo 17 comma 2, lett. F) del CCNL 01/04/1999 e successive modifiche l'importo complessivo di € 1.500,00
7. Di destinare l'importo residuale derivante dall'applicazione degli istituti sopra riportati quantificato in € 32.803,95 alla remunerazione delle prestazioni dalle quali siano derivati miglioramenti di produttività ai sensi dell'articolo 24 del CCDI di cui € 17.080,79 alla remunerazioni dei miglioramenti derivanti dalle performance della polizia locale ed € 15.723,16 alla remunerazione dei miglioramenti derivanti dalle performance del personale addetto ai servizi sociali.
8. Di destinare le economie derivanti dall'applicazione degli istituti riportati ai punti 3 – 4 – 5 alle medesime finalità di cui al precedente punto 7, utilizzando i medesimi criteri

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 49 del 30/11/2011 aggiornato con deliberazione dello stesso Organo n. 39 del 24/07/2013.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto esse sono sospese in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi** dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano delle Performance, ci si attende un incremento della produttività del personale.

**Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili** per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

## Organo di revisione dei conti

**Verbale n. 2 del 20 marzo 2014**

Oggetto: attestazione di cui all'art. 40 bis comma 1 D. L.vo 165/2001- fondo delle risorse decentrate per la contrattazione integrativa per gli anni 2013 e 2014.

### **L'Organo di revisione**

- visto lo statuto dell'Ente;
- visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- visto il D. Lgs 165/2001;

**VISTE** le determine n. 384 del 25/11/2013 e n. 83 del 22/02/2014, con le quali il responsabile finanziario ha proceduto alla quantificazione delle risorse del fondo destinate alle politiche di sviluppo del personale ed alla produttività rispettivamente per gli anni 2013 e 2014.

**RICHIAMATE** le deliberazioni n. 67 del 29/11/2013 e n. 08 del 25/02/2014 nelle quali il Consiglio di Amministrazione formula, alla delegazione trattante di parte pubblica, gli indirizzi per la ripartizione del fondo per risorse decentrate rispettivamente per le annualità 2013 e 2014.

**DATO ATTO** che l'Ente ha rispettato i limiti di legge volti a disciplinare il contenimento della spesa del personale dipendente;

**VERIFICATO** sulla base della documentazione prodotta che:

- il fondo delle risorse decentrate anno 2013 di complessivi € 110.225,15, di cui € 82.845,21 parte stabile ed € 27.409,94 parte variabile, risulta essere maggiore rispetto al trattamento accessorio corrispondente all'annualità 2010 in ragione dell'incremento delle unità lavorative impiegate nell'Ente con corrispondente riduzione del fondo dei comuni aderenti all'unione;
- il fondo delle risorse decentrate programmate per l'annualità 2014 ammonta a complessivi € 102.132,07, di cui € 76.231,47 parte stabile ed € 25.810,60 parte variabile, risulta essere maggiore rispetto al trattamento accessorio corrispondente all'annualità 2010 in ragione dell'incremento delle unità lavorative impiegate nell'Ente con corrispondente riduzione del fondo dei comuni aderenti all'unione;

**PRESO ATTO** delle preintese raggiunte tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale circa "il contratto collettivo decentrato integrativo di ripartizione fondo risorse decentrate" per le annualità 2013 e 2014 .

**ACCERTATA** la copertura finanziaria nelle risultanze contabile dell'Ente per l'anno 2013 .

**L'organo di revisione sulla base di quanto visto, verificato ed accertato:**

1. attesta la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio per l'annualità 2013,
2. la preintesa relativa all'annualità 2014 costituisce un vincolo di spesa nella redazione del bilancio annuale 2014 e pluriennale 2014/2016.

Tortoli, 20/03/2014

