

UNIONE COMUNI D'OGLIASTRA



COMUNE DI LANUSEI



COMUNE DI ELINI



COMUNE DI ARZANA



COMUNE DI LOCERI



COMUNE DI BARI SARDO



COMUNE DI ILBONO

DELIBERAZIONE COPIA DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N. 42	OGGETTO: Autorizzazione sottoscrizione definitiva C.C.D.I. finalizzato alla ripartizione delle risorse fondo decentrato anno 2016.
DEL 23.12.2016	

L'anno **duemilasedici** addì **ventitre** del mese di **dicembre** alle ore **09:15** nella **sala delle Adunanze assembleari dell'Unione Comuni d'Ogliastra**, si è riunito il Consiglio di Amministrazione.

Presiede la seduta nella sua qualità di **pro tempore** sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Signori:

	QUALIFICA	PRESENTE	ASSENTE
DEIANA ROSALBA	PRESIDENTE DELL'UNIONE	X	
PIRODDI ANDREA	VICEPRESIDENTE		X
FERRELI DAVIDE	COMPONENTE	X	
MELIS MARCO	COMPONENTE	X	
UDA ROBERTINO	COMPONENTE	X	

Partecipa la **Dott.Ssa Mulas Maria Grazia** nella sua qualità di Segretario Dell' Unione;

Il , constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

PREMESSO che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, hanno espresso parere favorevole, come risulta da quanto riportato in calce al presente atto:

- il responsabile del Servizio, per quanto concerne la regolarità Tecnica;
- il responsabile del Servizio, per quanto concerne la regolarità Contabile;

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE

PREMESSO che con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 28/06/2010 è stata costituita, ai sensi dell'art. 5, comma II, del C.C.N.L. di Comparto sottoscritto in data 01.04.1999, la Delegazione Trattante di Parte Pubblica abilitata alle trattative sugli istituti rimessi a livello di contratto decentrato integrativo

DATO ATTO che con propria deliberazione N. 40 del 16/12/2016 si è proceduto alla presa d'atto costituzione fondo e formulazione indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2016;

VISTO il contratto integrativo decentrato – parte normativa definitivamente sottoscritto in data 04/10/2010;

PRESO ATTO delle risultanze della delegazione trattante in data 20/12/2016 che ha sottoscritto [l'ipotesi di accordo decentrato](#) per la ripartizione del fondo dell'anno 2016, giusto preintesa e [verbale](#) allegati alla presente sotto la lett. A) per costituirne parte integrante e sostanziale;

VISTA la [relazione illustrativa](#) e la relazione tecnico finanziaria redatte in data 21/12/2016 e allegata alla presente sotto la lett. B) per costituirne parte integrante e sostanziale;

CONSIDERATO che, il Revisore dei Conti in data [22/12/2016](#) ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di contratto integrativo – parte economica 2016 e relativa relazione illustrativa tecnico-finanziaria dando atto che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto decentrato sono coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio dell'Ente ai sensi dell'art.40-bis comma 1 del D.Lgs n. 165/2001 così come modificato dal D.Lgs. 150/2009, come da certificazione allegata alla presente sotto la lett. C) per costituirne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, pertanto di dover autorizzare il Segretario dell'Unione, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2016 sulla base della preintesa sottoscritta in data 20/12/2016

RICHIAMATI:

- l'art. 47 del decreto legislativo N. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;
- l'art. 5 del CCNL del comparto regioni - autonomie locali sottoscritto il 01/04/1999, nel testo sostituito dall'art. 4, comma 1, del CCNL 22/01/2004;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2006-2007;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15;
- il D.L. N. 78/2010 convertito in Legge N. 122/2010;

Con votazione unanime espressa in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

- Di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- Di autorizzare per le premesse motivazioni e finalità, il Segretario dell'Unione, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato integrato riferito all'anno 2016, conformemente alle ipotesi di accordo siglata dalla delegazione trattante in data 20/12/2016
- Di disporre la pubblicazione del presente atto, completo dei suoi allegati ed il testo del contratto definitivamente sottoscritto sul sito dell'ente nella apposita sezione denominata "amministrazione Trasparente";
- Di dare informazione del presente provvedimento alle RSU;
- Di demandare al Responsabile del Servizio gli adempimenti inerenti l'adozione del presente atto deliberativo.

DOPODICHE' con separata unanime votazione espressa in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dei legge, stante l'urgenza di provvedere

Letto, approvato e sottoscritto.

IL
F.TO

IL SEGRETARIO DELL' UNIONE
F.TO DOTT.SSA MARIA GRAZIA MULAS

**PARERI DI CUI ALL'ART 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000 N. 267
Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali**

Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto i sottoscritti hanno espresso i pareri di cui al seguente prospetto:

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.to Rag. Luisanna Rosa Sioni
23/12/2016	

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.to Rag. Luisanna Rosa Sioni
23/12/2016	

Il sottoscritto Segretario dell'Unione, ai sensi della legge regionale 13 dicembre 1994, n. 38 e successive modificazioni,

ATTESTA

che copia della presente deliberazione è stata affissa in data _____ n. _____ del reg. all'Albo pretorio dell'Unione per 15 giorni consecutivi e contestualmente trasmessa ai Comuni aderenti per la pubblicazione nei rispettivi Albi Pretori, ai sensi dell'art. 37 dello Statuto dell'Unione. (Prot. n. 0 del 30/12/1899).

Elini, li _____

IL SEGRETARIO DELL' UNIONE
F.TO DOTT.SSA MARIA GRAZIA MULAS

Il sottoscritto Segretario dell'Unione, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è **divenuta esecutiva**

- decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo preventivo;
- perché dichiarata immediatamente eseguibile;
- perché essendo stata sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 29 dell L.R. 38/94, dell'art. 2 del D.A. 360/2002 e dell'art. 2 del D.A. 3/2004, sono decorsi 20 giorni dalla ricezione dell'atto senza che il Servizio Territoriale degli Enti Locali abbia comunicato il provvedimento di annullamento, ovvero richiesto elementi istruttori;
- decorsi 10 giorni dal ricevimento dei chiarimenti e elementi istruttori richiesti con provvedimento n° _____ del _____ (art. 33 della L. R. 38/94);
- che è stata annullata dal Servizio Territoriale degli EE.LL. con provvedimento n° _____ in data _____; per _____

Elini, li 23/12/2016

IL SEGRETARIO DELL' UNIONE
F.TO DOTT.SSA MARIA GRAZIA MULAS

La presente copia è conforme all'originale e si rilascia per uso amministrativo e d'ufficio.

Elini, li 12/01/2017

L' IL SEGRETARIO DELL' UNIONE
F.TO DOTT.SSA MARIA GRAZIA MULAS

UNIONE COMUNI D'OGLIASTRA (OG)



COMUNE DI LANUSEI



COMUNE DI ARZANA



COMUNE DI ELINI



COMUNE DI LOCERI



COMUNE DI BARI SARDO



COMUNE DI ILBONO

PREINTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016 - COMPARTO REGIONI ENTI LOCALI - PERSONALE NON DIRIGENTE

L'anno **duemilasedici** addì **venti** del Mese di **dicembre**, nella sede dell'Unione Comuni d'Ogliastra, si sono incontrate la delegazione trattante di parte pubblica dell'Unione Comuni d'Ogliastra e le rappresentanze sindacali Unitarie e Territoriali FPS Cisl e CGIL per definire i criteri di ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2016.

Le parti richiamate le diverse norme contrattuali che regolano la quantificazione del fondo per le risorse decentrate (art. 15 CCNL 01/04/1999, art. 32 CCNL 22/01/2004, art. 4 CCNL 09/05/2006 e art. 8 CCNL 14/04/2008):

- prendono atto che le risorse decentrate complessivamente destinate alla retribuzione accessoria per l'anno **2016** ammontano complessivamente a **€ 98.358,00** come meglio specificate nell'allegato A;
- prendono atto che detti importi potrebbero subire modifiche qualora il Comune di Arzana - che non ha ancora provveduto a dare conferma dell'importo della quota di risorse, decurtate dal proprio fondo, da trasferire all'Unione - non confermasse gli importi già quantificati con la determinazione del responsabile di costituzione del fondo delle risorse decentrate riferite all'anno 2016.

Dopo approfondita discussione concordano quanto di seguito :

- ⇒ di conservare la distinzione comunicata dai Comuni tra parte fissa e parte variabile nonché tra risorse destinate al Servizio di Polizia Locale e Servizi Sociali:

Concordano altresì quanto di seguito :

1. Di destinare l'importo di **€ 10.281,00** alla remunerazione delle prestazioni a favore del progetto home care premium svolto in collaborazione con il PLUS OGLIASTRA - Ufficio di Piano;
2. di confermare la destinazione delle risorse occorrenti alle progressioni economiche nell'ambito della categoria già maturate nell'importo di **€ 44.695,00** (di cui € 13.000,00 destinati a progressioni in corso di riconoscimento);
3. di destinare la somma di **€ 14.357,00** alla liquidazione dell'indennità di comparto;
4. di destinare la somma **€ 17.000,00** per la liquidazione delle indennità di turno disciplinate dall'articolo 5 del CCDI di sede e per la remunerazione dell'indennità di lavoro in giorno festivo ai sensi dell'articolo 24, comma 2 del CCNL 14/09/2000 come meglio disciplinato dall'articolo 6 del CCDI di sede;
5. di destinare alla remunerazione di compiti che comportano specifiche responsabilità in applicazione dell'articolo 17 comma 2, lett. F) del CCNL 01/04/1999 e successive modifiche l'importo complessivo di **€ 1.500,00**
6. Di destinare l'importo residuale derivante dall'applicazione degli istituti sopra riportati quantificato in **€ 10.525,00** alla remunerazione delle prestazioni dalle quali siano derivati miglioramenti di produttività ai sensi dell'articolo 24 del CCDI di cui € 3.791,00 alla remunerazione dei miglioramenti derivanti dalle performance della polizia locale ed € 6.734,00 alla remunerazione dei miglioramenti derivanti dalle performance del personale addetto ai servizi sociali.

7. Di destinare eventuali economie derivanti dall'applicazione degli istituti riportati ai punti precedenti (escluso il punto 1) alle medesime finalità di cui al precedente punto 6, utilizzando i medesimi criteri

FONDI PER LA PROGETTAZIONE E L'INNOVAZIONE (art. 13-bis del D.Lgs. n. 50/2016)

La Legge n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014 ha abrogato gli incentivi per la progettazione di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 (art. 13) introducendo l'art 13 bis "Fondi per la progettazione e l'innovazione";

La nuova disciplina prevede che l'80% del fondo per la progettazione e l'innovazione venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori) con i criteri e le modalità previsti in sede di contrattazione decentrata e adottati nell'apposito regolamento comunale; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione.

Pertanto, per gli incarichi relativi alla progettazione di opere affidati o disposti successivamente al 18/08/2014 vengono di seguito definiti i criteri e le modalità per la ripartizione, per ciascuna opera o lavoro, della quota di fondo per la progettazione e l'innovazione da destinare ai dipendenti interessati.

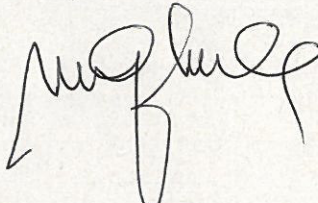
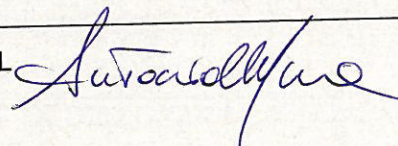
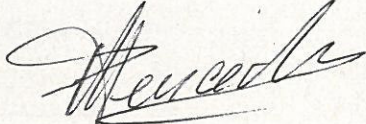
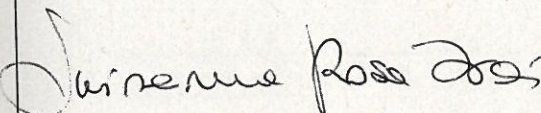
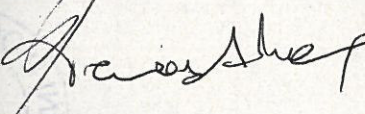
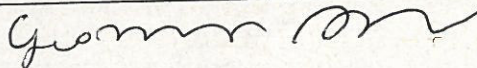

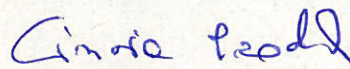
RIPARTIZIONE DELL'INCENTIVO:

- ⇒ il fondo di cui all'articolo 113 comma 2 del D.Lgs 50/2016 è costituito ed alimentato da una somma pari al 2% complessivo dell'importo posto a base di gara di lavori, servizi o forniture;
- ⇒ l'1,60% di detto fondo è ripartito tra il personale direttamente coinvolto;
- ⇒ lo 0,40% di detto fondo è destinato ad alimentare il fondo per l'innovazione;
- ⇒ i criteri di ripartizione del fondo, definiti in sede di regolamento, devono prevedere che i coefficienti di ripartizione dell'incentivo siano, di norma, attribuiti ai componenti del gruppo di lavoro avendo cura di valorizzare:
 - ⇒ - **per i lavori** :
 - ⇒ le attività di verifica del progetto;
 - ⇒ le attività svolte in sede di gara;
 - ⇒ le attività riferite alla fase esecutiva del lavoro;
 - ⇒ le attività svolte dal RUP;
 - ⇒ - **per i servizi e le forniture** :
 - ⇒ le attività di pianificazione
 - ⇒ le attività svolte in sede di gara;
 - ⇒ le attività svolte nella fase esecutiva;
 - ⇒ le attività svolte dal RUP; . -
 - ⇒ I collaboratori possono svolgere sia ruoli tecnici che amministrativi e sono coloro che, pur non ricoprendo ruoli di responsabilità diretta o personale, svolgono materialmente e/o tecnicamente e/o amministrativamente parte o tutto l'insieme di atti ed attività;
- ⇒ Il beneficiario dell'incentivo non può coincidere con il soggetto che provvede all'accertamento del buon esito del progetto;
- ⇒ La quota dell'incentivo non corrisposta al personale interno costituisce economia di spesa.

MODALITÀ DI CORRESPONSIONE DELL'INCENTIVO:

Tenuto conto delle responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere, con particolare riferimento a quelle effettivamente assunte e non rientranti nella qualifica funzionale ricoperta, della complessità delle opere. La corresponsione dell'incentivo è disposta dal responsabile, previo accertamento positivo dell'attività svolta dal dipendente interessato.

Gli incentivi corrisposti nell'anno non possono in ogni caso superare il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo.

PRE LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA	PER LA DELEGAZIONE SINDACALE
Presidente : 	FPS - CISL  CGIL 
Componente Com.  Componente . 	RSU  RSU  RSU 



UNIONE COMUNI D'OGLIASTRA (OG)



VERBALE N. 1

L'anno **duemilasedici** addì **venti** del Mese di **dicembre**, nella sede dell'Unione Comuni d'Ogliastro, al fine di dare attuazione alle norme di cui ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto REGIONI-ENTI LOCALI, in relazione al disposto dell'art. 40, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dell'art. 4 del C.C.N.L. stipulato il 1° aprile 1999, si è riunita la delegazione trattante come istituita ai sensi dell'art. 10 dello stesso C.C.N.L.

Sono presenti:

- per la parte pubblica:
 - Dott.ssa Mulas Maria Grazia
 - Prunas Adriana
 - Sioni Luisanna Rosa

- in rappresentanza delle organizzazioni territoriali e R.S.U. i signori:
 - Mura Antonio Componente Cisl Territoriale
 - Pusceddu Marino Componente Cgil Territoriale
 - Piroddi Cinzia R.S.U. CISL
 - Cuboni Giandomenico R.S.U. CISL
 - Atzori Giovanna R.S.U. CGIL

P R E M E S S O C H E

- con Determinazione del Responsabile del Servizio n. 382 del 13/12/2016 si è proceduto alla quantificazione delle risorse del fondo, destinate alle politiche di sviluppo del personale e alla produttività per l'anno 2016;
- con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 40 del 16/12/2016 sono stati formulati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate anno 2016;
- con la medesima Deliberazione del Consiglio di Amministrazione si è preso atto della costituzione del fondo per l'anno 2016 che ammonta a complessivi € 146.565,00.
- le risorse sono così determinate:
 - € 68,103,00 parte stabile, € 30.256,00 parte variabile di cui € 10.281,00 per la remunerazione delle prestazioni a favore del progetto home care premium svolto in collaborazione con il PLUS OGLIASTRA – Ufficio di Piano;

TUTTO CIO PREMESSO

le parti, che riconoscono la premessa narrativa come parte essenziale del presente accordo, in relazione alle norme sopra richiamate.

La delegazione di parte pubblica illustra gli indirizzi e le direttive espresse dal C.d.A. con le deliberazioni in premessa citate ed in particolar modo il fatto che compatibilmente con l'applicazione della normativa, nel riconoscimento degli istituti siano rispettati gli indirizzi espressi negli atti presupposti.

QUINDI

La parte sindacale

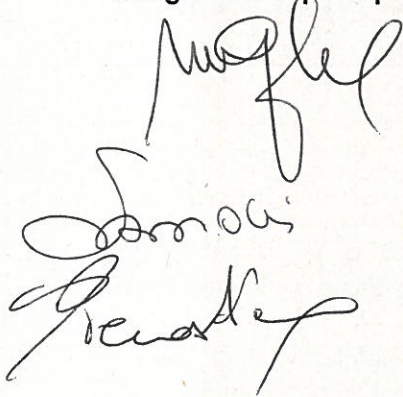
- chiede che il Presidente della delegazione di parte pubblica faccia un'attenta verifica sulle modalità di costituzione dei fondi dei Comuni e sulle modalità di quantificazione delle risorse da trasferire all'Unione;
- sollecita l'applicazione del CCDI dello scorso anno e diffida all'applicazione entro la data del 30.01.2017
- fa istanza di istituire l'istituto della reperibilità in occasione della prossima preintesa.

QUINDI CONCORDANO

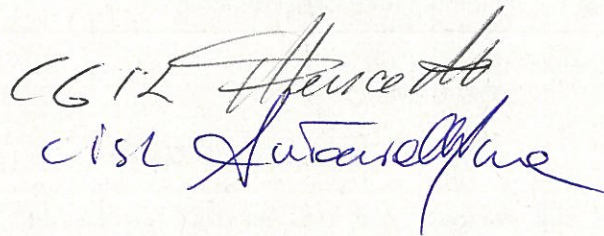
Di sottoscrivere la preintesa nel testo allegato che viene sottoscritto

Letto, approvato e sottoscritto

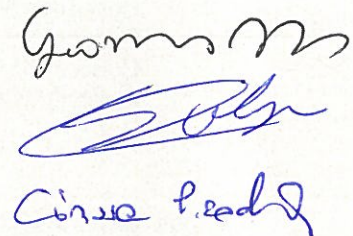
Delegazione di parte pubblica



Organizzazioni sindacali territoriali



R.S.U



UNIONE COMUNI D'OGLIASTRA (OG)



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2016

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa	20/12/2016
Periodo temporale di vigenza	Annuale 2016
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica</p> <p>➤ per la parte pubblica:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presidente: Dott.ssa Mulas Maria Grazia - Componenti: Prunas Adriana - Componenti: Sioni Luisanna Rosa <p>in rappresentanza delle organizzazioni territoriali e R.S.U.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mura Antonio Componente Cisl Territoriale - Pusceddu Marino Componente Cigl Territoriale - Piroddi Cinzia R.S.U. CISL - Cuboni Giandomenico R.S.U. CISL - Atzori Giovanna R.S.U. CGIL
Soggetti destinatari	Dipendenti Unione Comuni d'Ogliastra
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Il contratto integrativo economico ha disciplinato esclusivamente le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016. In particolare, sono state trattate le seguenti materie:</p> <p>a) i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, indicate nell'art. 15, per le finalità previste dall'art. 17, nel rispetto della disciplina prevista dallo stesso articolo 17;</p> <p>b) i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione corrisposti al personale sulla base di obiettivi di incremento della produttività e di miglioramento della qualità dei servizi; i criteri di ripartizione delle risorse per le finalità di cui all'art.17, comma 2, lett. a);</p> <p>c) le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere d), f), g);</p> <p>d) i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k).</p>
Rispetto dei nei adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p><u>La certificazione dell'Organo di controllo interno è stata acquisita in data 23/12/2016 giusto verbale n. 16 del 22/12/2016</u></p> <hr/> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p><u>Non sono stati effettuati rilievi</u></p>

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009</p> <p>SI - Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 del 18/10/2016</p> <hr/> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>SI - Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 del 02/02/2016</p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p><u>Il piano e la relazione sulla performance sono pubblicati nell'apposita sezione trasparenza del Sito Istituzionale.</u></p> <hr/> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><u>La relazione sulla performance per l'anno 2016 è in fase di elaborazione.</u></p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Nel contratto è stato stabilito che

- le risorse decentrate complessivamente destinate alla retribuzione accessoria per l'anno 2016 ammontano complessivamente a € 98.358,00;
- che detti importi potrebbero subire modifiche qualora i comuni aderenti non confermassero gli importi già quantificati con la determinazione del responsabile di costituzione del fondo delle risorse decentrate riferite all'anno 2016.
- di conservare la distinzione comunicata dai Comuni tra parte fissa e parte variabile nonché tra risorse destinate al Servizio di Polizia Locale e Servizi Sociali:

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

- a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Per quanto inerente l'utilizzo delle risorse ne contratto è stato previsto quanto segue:

- Di destinare l'importo di **€ 10.281,00** alla remunerazione delle prestazioni a favore del progetto home care premium svolto in collaborazione con il PLUS OGLIASTRA – Ufficio di Piano;
- di confermare la destinazione delle risorse occorrenti alle progressioni economiche nell'ambito della categoria già maturate nell'importo di **€ 44.695,00** (di cui € 13.000,00 destinati a progressioni in corso di riconoscimento);
- di destinare la somma di **€ 14.357,00** alla liquidazione dell'indennità di comparto;
- di destinare la somma **€ 17.000,00** per la liquidazione delle indennità di turno disciplinate dall'articolo 5 del CCDI di sede e per la remunerazione dell'indennità di lavoro in giorno festivo ai sensi dell'articolo 24, comma 2 del CCNL 14/09/2000 come meglio disciplinato dall'articolo 6 del CCDI di sede;
- di destinare alla remunerazione di compiti che comportano specifiche responsabilità in applicazione dell'articolo 17 comma 2, lett. F) del CCNL 01/04/1999 e successive modifiche l'importo complessivo di **€ 1.500,00**
- di destinare l'importo residuale derivante dall'applicazione degli istituti sopra riportati quantificato in **€ 10.525,00** alla remunerazione delle prestazioni dalle quali siano derivati miglioramenti di produttività ai sensi dell'articolo 24 del CCDI di cui € 3.791,00 alla remunerazioni dei miglioramenti derivanti dalle performance della polizia locale ed **€ 6.734,00** alla remunerazione dei miglioramenti derivanti dalle performance del personale addetto ai servizi sociali.
- di destinare eventuali economie derivanti dall'applicazione degli istituti riportati ai punti precedenti (escluso il punto 1) alle medesime finalità di cui al precedente punto 6, utilizzando i medesimi criteri

- b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica quanto previsto dal vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 49 del 30/11/2011 aggiornato con deliberazione dello stesso Organo n. 39 del 24/07/2013.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel Piano delle Performance, ci si attende un incremento della produttività del personale.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Relazione tecnico-finanziaria

1. Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo salario accessorio, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con Determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. [382](#) del 13/12/2016; con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 40 del 16/12/2016 si è preso atto della costituzione del fondo provvedendo nel contempo a formulare gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la ripartizione dello stesso;

In merito si rileva che, in base agli indirizzi formulati, la destinazione delle risorse disponibili ha tenuto conto delle seguenti indicazioni:

- dei vincoli già imposti sull'utilizzo derivante dalla remunerazione delle progressioni orizzontali in essere, dalla remunerazione delle specifiche responsabilità e dell'indennità di comparto;
 - della provvisoria quantificazione del fondo tenuto conto che il Comune di Arzana non ha né confermato né comunicato di dati richiesti;
 - delle seguenti priorità:
 - finanziamento delle indennità spettanti ai dipendenti che svolgono il servizio organizzato in turni;
 - non finanziare nuove progressioni rispetto a quelle già autorizzate nel precedente esercizio;
 - per via residuale, delle risorse stabili e variabili agli istituti legati alla produttività individuale o collettiva, secondo la disciplina dettagliatamente prevista dalle vigenti norme di riferimento e dal vigente C.C.D.I.
 - del vincolo sull'utilizzo delle risorse disponibili in applicazione della normativa contrattuale di riferimento conservando la distinzione comunicata dai Comuni tra parte fissa e parte variabile nonché, tra risorse destinate al Servizio di Polizia Locale e Servizi Sociali:
-

DESCRIZIONE	2015	2016
Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	71.917	64.661
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)		
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	3.141	3.442
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI		
TOTALE RISORSE STABILI	75.059	68.103
Risorse variabili soggette al limite		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	25.752	19.975
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)		10.281
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)		
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	25.752	30.256
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	-	-
TOTALE RISORSE VARIABILI	25.752	30.256
TOTALE	100.811	98.358

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO
**"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI
 SENZA LA DIRIGENZA**
 TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

100.811	98.358
48.806	48.806
149.617	147.165

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)
 PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA
 PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE

2015	2016
25	24
24	24
24,50	24,00
	2,04%
	146.565
	600

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO

Sezione 1 - Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale.

Le risorse stabili del fondo sono derivate dai trasferimenti all'uopo disposti dai Comuni e sono state provvisoriamente quantificate in € 68.103,00

Risorse stabili	2016
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	64.661
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	3.442
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	
TOTALE RISORSE STABILI	68.103

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono state provvisoriamente quantificate in € 30.256,00 determinate come segue:

- per € 19.975,00 dai trasferimenti disposti dai Comuni
- per € 10.281,00 da trasferimenti provenienti dal PLUS Ufficio di Piano, per la remunerazione delle prestazioni svolte a favore del progetto Home care Premium.

Risorse variabili soggette al limite	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	19.975
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	10.281
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
TOTALE RISORSE VARIABILI soggette al limite	30.256

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo –

Riduzione del fondo ai sensi dell'articolo 1 comma 236 della legge 208/2015 (legge di stabilità per il 2016) che così prevede "nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015 n. 124,a decorrere dal 1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";

Per effetto del collocamento a riposo di un dipendente addetto al servizio di polizia locale dal 01/06/2015, a carico del fondo per l'anno 2016, è stata apportata una riduzione pari a € 600,00.

2. Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Nel fondo sono state inserite le risorse per le posizioni organizzative finanziate dal bilancio che ammontano a € 48.806,00.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti risorse:

1. remunerazione delle prestazioni a favore del progetto home care premium svolto in collaborazione con il PLUS OGLIASTRA – Ufficio di Piano **€ 10.281,00**;
2. progressioni economiche nell'ambito della categoria già maturate nell'importo di **€ 44.695,00** (di cui € 13.000,00 destinati a progressioni in corso di riconoscimento);
3. indennità di comparto **€ 14.357,00**;
4. indennità di turno disciplinate dall'articolo 5 del CCDI di sede e indennità di lavoro in giorno festivo ai sensi dell'articolo 24, comma 2 del CCNL 14/09/2000 come meglio disciplinato dall'articolo 6 del CCDI di sede **€ 17.000,00**;
5. indennità specifiche responsabilità in applicazione dell'articolo 17 comma 2, lett. F) del CCNL 01/04/1999 e successive modifiche **€ 1.500,00**;
6. remunerazione delle prestazioni dalle quali siano derivati miglioramenti di produttività ai sensi dell'articolo 24 del CCDI di cui € 3.791,00 alla remunerazioni dei miglioramenti derivanti dalle performance della polizia locale ed **€ 6.734,00** alla remunerazione dei miglioramenti derivanti dalle performance del personale addetto ai servizi sociali per un totale di **€ 10.525,00**;
7. economie derivanti dall'applicazione degli istituti riportati ai punti precedenti (escluso il punto 1) alle medesime finalità di cui al precedente punto 6, utilizzando i medesimi criteri

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<u>Descrizione</u>	<u>Importo</u>
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	98.358,00
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	98.358,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 68.103,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 59.052,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2016 non sono previste progressioni all'interno della categoria

3. Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente. Fondo certificato dell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	75.058,67	68.103,00	-6.955,67
Risorse variabili	25.752,40	30.256,00	4.503,60
Totale	100.811,07	98.359,00	-2.452,07

4. Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per l'anno 2016 l'ammontare complessivo delle risorse decentrate a carico dell'Ente, costituite ai sensi dell'articolo 31 del CCNL 22/1/2004 e dell'art. 14 del CCNL 01/04/1999 trova integrale copertura finanziaria negli capitoli 11210 – 13110 - 110410 del bilancio di previsione approvato per l'esercizio in corso.

L' IRAP è finanziata ai capitoli 11270 – 13170 - 110470.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il fondo rispetto all'anno precedente ha subito una riduzione complessiva pari ad € 2.452,07

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo trova copertura negli interventi di bilancio così come dettagliatamente evidenziato.

Elini, lì 21/12/2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Sioni Luisanna Rosa

Unione Comuni d' Ogliastro

Verbale n. 16 del 22/12/2016

Fondo contrattazione decentrata – anno 2016.

Il revisore unico dott.ssa Gisella Deiana

Visti:

- Il verbale n. 01 del 20/12/2016 con il quale le parti trattanti (la delegazione di parte pubblica, le OO.SS. e RSU) hanno sottoscritto la pre intesa inerente il CCDI per l'anno 2016 allegato ;
- Il CCDI allegato al verbale di cui al punto precedente;
- la relazione illustrativa/ tecnico – finanziaria.

Richiamati :

- la deliberazione del C.d.A. n. 40 del 16/12/2016 con la quale si è proceduto alla costituzione del fondo CCDI ed ad impartire gli indirizzi alla delegazione trattazione di parte pubblica;
- la determina n. 382 del 13/12/2016 con la quale il responsabile del Servizio Amministrativo ha costituito il fondo per le risorse decentrate annualità 2016;

PRESO ATTO della pre intesa raggiunta tra la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione sindacale circa “il contratto collettivo decentrato integrativo di ripartizione fondo risorse decentrate” per l'annualità 2016 .

Dato atto che l'Ente:

- ✓ non è soggetto all'obbligo di rispetto del patto di stabilità interno, ai sensi dell'articolo 1, comma 110, della Legge n. 220/2010, e al rispetto del saldo finanza pubblica;
- ✓ non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'articolo 242 del D.Lgs. n° 267/2000 – Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
- ✓ per l'anno 2015 ha assicurato la riduzione della spesa per il personale nei termini definiti dall'articolo 1, comma 557°, della Legge n° 296/2006;
- ✓ per l'anno 2015 ha rispettato il limite massimo del rapporto tra spese di personale e spese correnti;
- ✓ il bilancio di previsione anno 2016 è esecutivo in termini di legge;
- ✓ per l'anno 2016 ha assicurato, nella programmazione della spesa del personale e nei relativi stanziamenti di spesa del bilancio di previsione, il contenimento della spesa di personale nei termini definiti dall'articolo 1, comma 557°, della Legge n° 296/2006, nonché il rispetto del limite massimo del rapporto tra spese di personale e spese correnti;

Accertato altresì che:

- ✓ il bilancio di previsione 2016/2018 è esecutivo ai sensi di legge;
- ✓ il bilancio di previsione 2016/2018 e le sue variazioni assicurano il pareggio di bilancio e gli equilibri di gestione, nonché il contenimento della spesa del personale;
- ✓ le risorse previste dall'accordo sono compatibili con la programmazione finanziaria dell'Ente e con i vincoli di bilancio ;
- ✓ le risorse del fondo contrattazione decentrata per l'anno 2016 non superano l'importo del fondo costituito per l'anno 2015;
- ✓ le risorse del CCDI trovano copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2016/2018 per l'annualità 2016;
- ✓ il fondo presenta una decurtazione in ragione della riduzione del personale in servizio;

Preso atto che il fondo così costituito deve intendersi determinato in via provvisoria in attesa che il Comune di Arzana comunichi gli importi a proprio carico;

L'organo di revisione sulla base di quanto visto, verificato ed accertato,

attesta la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa anno 2016 con i vincoli di bilancio 2016/2018.

Tortolì, 22/12/2016

Il Revisore

F.to Dott.ssa Gisella Deiana